



kenniscentrum
gender en etniciteit

JAARVERSLAG 2025



Inhoudstafel

- I. Inleiding – p. 3
- II. Strategische doelstelling 1: **Professionelen** actief in organisaties en publieke instellingen met een maatschappelijke opdracht beschikken over relevante **kennis** wat betreft genderongelijkheid vanuit intersectioneel perspectief op hun specifieke werkdomein. - p. 4
- III. Strategische doelstelling 2: Professionelen actief in organisaties en publieke instellingen met **een maatschappelijke** opdracht **passen** de principes van kruispuntdenken **toe** om op een effectieve manier **blinde vlekken** op het kruispunt gender en herkomst (en andere mechanismen) te **detecteren en weg te werken en te verhinderen (preventie)**. - p. 7
- IV. Strategische doelstelling 3: Ella is **hét kenniscentrum bij uitstek** voor professionals in besturen, publieke instellingen en non-profitorganisaties die streven naar gendergelijkheid vanuit intersectioneel perspectief. – p. 15
- V. Communicatie - p. 19
- VI. Interne werking – p. 23
- VII. Ella-team – p. 23
- VIII. Financiën – p. 23 + bijlage

Bijlage bij het jaarverslag 2025: Jaarrekening & balans 2025

Dit jaarverslag, inclusief jaarrekening, werd goedgekeurd door de algemene vergadering van ella op dinsdag 17 maart 2026.

Inleiding

2025 markeert een belangrijk jaar voor ella vzw. Voor het eerst werken we niet langer uitsluitend van jaar tot jaar, maar zetten we bewust stappen binnen een meerjarig strategisch kader. Het huidige vijfjarenplan vormt daarbij een leidraad die ons toelaat om onze ambities scherper te formuleren, onze keuzes doelgerichter te maken en onze impact systematischer op te bouwen. Dat is geen lineair proces. Het is zoeken, bijsturen, leren – met vallen en opstaan. Maar het is ook een noodzakelijke stap om onze rol als kenniscentrum rond gender en etniciteit vanuit een intersectioneel perspectief verder te versterken.

Dit jaarverslag biedt een overzicht van dat eerste werkjaar binnen dit nieuwe kader. Het document volgt de drie strategische doelstellingen die de kern vormen van onze werking. Eerst tonen we hoe we in 2025 verder hebben ingezet op de ontwikkeling en ontsluiting van kennis. We beschrijven onder meer de opstart van een participatief actieonderzoek naar het kruispunt van gender, herkomst en handicap, de ontwikkeling van nieuwe kennisproducten zoals factsheets, en de manier waarop we bestaande data en inzichten samenbrengen tot bruikbare, praktijkgerichte kennis voor professionals.

Vervolgens belichten we hoe we deze kennis vertalen naar praktijk. We geven een overzicht van onze vormingen, trajectbegeleidingen en adviesopdrachten. Daarbij wordt duidelijk hoe sterk de vraag naar onze expertise blijft groeien, en hoe uiteenlopend de contexten zijn waarin professionals met kruispuntdenken aan de slag willen gaan: van onderwijs en hulpverlening tot middenveld en overheden. Tegelijk gaan we ook kritisch in op de uitdagingen die we tegenkomen, zoals het bereik van open vormingen en de nood aan gerichtere strategieën naar bepaalde doelgroepen.

In een derde luik tonen we hoe ella haar positie als kenniscentrum verder uitbouwt via samenwerkingen en partnerschappen. We analyseren wie ons weet te vinden, waar we sterk staan, en waar nog werk ligt – bijvoorbeeld in het versterken van onze aanwezigheid bij lokale besturen of in domeinen zoals arbeid en armoedebestrijding. Het overzicht van samenwerkingen en netwerken maakt duidelijk dat kruispuntdenken niet op zichzelf staat, maar vorm krijgt in een brede constellatie van organisaties die elk vanuit hun eigen positie werken aan meer gelijkheid.

Daarnaast bevat dit jaarverslag ook een inkijk in onze communicatie, interne werking, en financiën. We brengen onder meer voor het eerst systematisch de binnenkomende vragen in kaart, wat ons waardevolle inzichten geeft in ons bereik en onze maatschappelijke rol. We tonen hoe we communiceren, waar onze sterktes liggen en waar we nog stappen moeten zetten – bijvoorbeeld in het verder uitbouwen van een meer strategische communicatiewerking.

Tot slot was 2025 ook een jaar van versterking van het team. Eind mei verwelkomden we Helena als nieuwe vormingsmedewerker. Met haar komst halen we een jonge, professionele kracht binnen die mee vorm geeft aan de verdere uitbouw van onze werking. In een context waarin de vraag naar expertise rond gender, etniciteit en intersectionaliteit blijft toenemen, is die versterking geen luxe, maar een noodzaak.

Dit jaarverslag is daarmee meer dan een terugblik. Het is ook een moment van positionering. In een maatschappelijke context waarin ongelijkheden verdiepen en het middenveld onder druk staat, blijft ella kiezen voor een scherpe, onderbouwde en praktijkgerichte benadering van kruispuntdenken. 2025 toont dat we die rol opnemen – en dat we tegelijk nog volop in beweging zijn.

We lijsten hieronder de **strategische en operationele doelstellingen** met de **rollen** die we hierbij opnemen, alsook **de te behalen resultaten** en de **concrete acties** die we hebben **verwezenlijkt** in 2025.

Strategische doelstelling 1: Professionelen actief in organisaties en publieke instellingen met een maatschappelijke opdracht beschikken over relevante kennis wat betreft genderongelijkheid vanuit intersectioneel perspectief op hun specifieke werkdomein

**Operationele doelstelling 1.1: Ontwikkeling van nieuwe kennis - ella vzw in de rol als expertisecentrum
Regelmatige ontwikkeling van praktijkgerichte expertise en informatie over maatschappelijke domeinen en thema's.**

Resultaatsverbintenissen:

- Opmaak van een plan van aanpak en actie voor 1 kwalitatief uitgevoerd actieonderzoek om relevante, nieuwe, praktijkgeoriënteerde kennis te ontwikkelen, te verzamelen en te ontsluiten. Optie: het kruispunt van gender, herkomst en handicap.
- Eén flankerend communicatieplan voor een vlotte verspreiding en ontsluiting van de kennis en informatie
- Minstens 1 klankbordgroep van minstens vijf personen met o.a. ervaringsdeskundigen, terreinwerkers en beleidsmakers. Incl. Persephone en GRIP.
- Minstens 2 klankbordvergaderingen
- Het actieonderzoek is gebaseerd op een bevraging van stakeholders, zodat de nieuwe kennis aantoonbaar relevant is. Minstens vijs focusgesprekken met relevante stakeholders.
- Het actieonderzoek wordt uitgevoerd op het terrein, met inbreng van de doelgroepen in kwestie en andere relevante actoren. Minstens vijs focusgesprekken met inbreng van relevante doelgroepen.

Vanuit de expertise die ella vzw heeft opgebouwd op basis van samenwerkingen, eigen onderzoek en beleidsanalyse werd als thema voor het participatief **actieonderzoek** het **kruispunt van gender, herkomst en handicap** gekozen. Dat deden we in samenspraak met alle teamleden, en in nauw overleg met ons professioneel netwerk en met de organisaties Persephone en GRIP in het bijzonder. Het **plan van aanpak** volgt de basisprincipes die horen bij het voeren van een actieonderzoek. Deze principes draaien om **samenwerking, verandering en kenniscreatie** in de praktijk.

De analyse van het vraagstuk, de opstart van literatuuronderzoek, het systematisch verzamelen van data en informatie, het toepassen van observaties, interviews, enquêtes, en andere dataverzamelingsmethoden om een volledig beeld te krijgen, behoorden tot onze acties in het werkjaar 2025.

Aangezien het participatief actieonderzoek als methode een onderzoeksbenadering is waarbij de onderzoeker(s) en deelnemers **samen** werken aan het begrijpen én verbeteren van een situatie kozen we op nauwkeurige wijze relevante stakeholders uit. Vanuit deze identificatiefase werd de **klankbordgroep** gevormd bestaande uit vertegenwoordigers van organisaties, terreinwerkers, ervaringsdeskundigen en beleidsmedewerkers. De leden van de klankbordgroep zijn: GRIP, Persephone, LEVL, Kenniscentrum Welzijn Wonen Zorg, het CuSeHa-project (of Cultuursensitieve zorg bij personen met een Handicap) van het Dienst Ondersteuningsplan Vlaams-Brabant en Brussel en Furia. We werkten in dit eerste deel van het proces ook nauw samen met Senzo vzw en met 2 ervaringsdeskundigen waarvan één persoon de zorg opneemt voor haar zoon met een handicap.

Deze klankbordgroep bood waardevolle inzichten en suggesties tijdens deze eerste fase van het actieonderzoek. Dit hielp ons bij het verfijnen van de onderzoeksvragen en de methodologie en bij de eerste stappen in de interpretatie van de eerste resultaten. We zien dit als een platform voor kritische reflectie op de voortgang en de bevindingen, wat bijdraagt aan de kwaliteit en betrouwbaarheid van de resultaten. De leden van de klankbordgroep zijn twee keer samengekomen en werden ook tussendoor ad hoc geraadpleegd, afhankelijk van

de onderzoeksfase en de noden die er waren. De **twee bijeenkomsten van de klankbordgroep** vonden plaats op **26 augustus 2025** en op **20 november 2025**.

Op de **eerste klankbordvergadering** werd kennismaking tussen de leden gefaciliteerd, het doel en opzet van het actieonderzoek besproken en de planning en de vervolgstappen bediscussieerd. Ook de interviews die werden afgenomen kwamen aan bod. Bij wijze van co-creatie van kennis en reflectie stonden we ook stil bij de vraagstukken: 'Welke kennis moeten we zeker meenemen als we handicap bekijken vanuit een intersectionele lens: de intersectie van handicap x etniciteit x gender x en andere?' en 'Aandachtspunten vanuit de eigen organisatie en expertise?'. We peilden ook naar goede praktijken die relevant kunnen zijn voor het kennisdossier. De **tweede klankbordvergadering** bespraken we de update van het veldwerk/interviews, de eerste resultaten uit de bevestigingen en de planning tot begin 2026. Van deze bijeenkomsten werden uitgebreide verslagen opgesteld dat dient als onderzoeksmateriaal voor het kennisdossier.

Op vraag van de klankbordgroep werd tussen deze 2 bijeenkomsten van de klankbordgroep, in **oktober 2025** een update gestuurd van de stand van zaken van het veldwerk. Dit deden we via een overzicht van de vorderingen en nieuwe info zoals de bijkomende interviews en andere relevante info zoals goede praktijken.

Het aantal **focusgesprekken met relevante stakeholders en met inbreng van relevante doelgroepen** dat vooraf werd vooropgesteld (telkens 'minstens vijf'), werd **verhoogd** (naar vijftien gesprekken met organisaties en/of terreinwerkers en tien gesprekken met relevante doelgroepen of ervaringsdeskundigen) omdat we in onze zoektocht naar literatuur en onderzoek te maken kregen met een tekort aan andere bronnen van informatie en kennis op het kruispunt van gender, etniciteit en handicap (en ander relevante factoren.). Deze vaststelling maakt alvast deel uit van de conclusies en aanbevelingen in ons kennisdossier.

De **vijftien organisaties en/of terreinwerkers** die werden bevraagd aan de hand van een focusgesprek zijn LEVL, GRIP, Persephone, çavaria, CuSeHa (Cultuursensitieve zorg voor mensen met handicap), Kenniscentrum Welzijn Wonen Zorg, Dito vzw, Diversiteitsbeleid Vlaanderen, ONT (Onze Nieuwe Toekomst), Senzo, UNIA, Steunpunt voor inclusie/ Ouders voor Inclusie, Konekt / De Roze Joker, Onafhankelijk Leven, Agentschap Integratie en Inburgering (expert integratie, Leuven). Voor de **ervaringen van relevante doelgroepen of ervaringsdeskundigen** gingen we in gesprek met zo **divers mogelijke profielen** die ofwel zelf een handicap hebben ofwel instaan voor de zorg van een kind of naaste met een handicap. We ronden dit aantal af op **tien focusgesprekken** en maakten ook van deze input uitgebreide verslagen voor het analysewerk dat in 2026 verder vorm zal krijgen.

We startten met de opmaak van een **communicatieplan** voor een vlotte verspreiding en ontsluiting van de kennis en informatie die in 2026 hun publiek zullen vinden. Dit werd eind 2025 geüpdatet op basis van de resultaten in 2025 (opzet van het actieonderzoek), en hetgeen nog verder in 2026 moet gebeuren (afronding en publicatie van het actieonderzoek). Ook dit communicatieplan wordt opgevolgd door de klankbordgroep.

Gezien de inspanningen van de verschillende partnerorganisaties gelijke kansen om **intersectionaliteit** binnen hun werking een plaats te geven, werd op actieve wijze overleg en **afstemming** rond het thema handicap georganiseerd zodoende de krachten gebundeld kunnen worden in plaats van naast elkaar te werken. Hiervoor werd met Furia tweemaal overlegd om de planning en focus van elke organisatie naast elkaar te leggen en te bekijken hoe de beide plannen elkaar kunnen aanvullen en **versterken**. Deze overlegmomenten vonden plaats op 23 januari, 2 juni en 28 augustus. Verder werd ook op 10 december overlegd met ONT vzw met het oog op een samenwerking in het kader van de lancering van het kennisdossier handicap dat volgend werkjaar afgerond zal worden. De organisatie maakte zich inmiddels kenbaar als kandidaat om deel te nemen aan een panelgesprek of andere activiteit die op die dag zal plaatsvinden.

Operationele doelstelling 1.2.: Bestaande data en bronnen in kaart brengen - ella vzw in de rol als expertisecentrum

Er bestaat een aanbod aan kennis, inzichten en informatie op basis van bestaande data en bronnen zodat maatschappelijke ontwikkelingen op vlak van gender en etniciteit helder in kaart gebracht worden. (vb. kennis opbouwen over vrouwen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt door academische en andere onderzoeken, statistieken,... met elkaar te verbinden en synthetisch toegankelijk te maken)

Resultaatsverbintenissen:

- Minstens één nieuwe factsheet op basis van een intersectionele beleidsanalyse en aangevuld met andere relevante informatie.
- Eén flankerend communicatieplan voor een vlotte verspreiding en ontsluiting van factsheet.
- Opstart van een uitgebreid thematisch dossier, verzamelen van data en bronnen van bijvoorbeeld UNIA, IGVM, MYRIA, ABB, ... of kortweg van gegevens, kennis van het gelijkekansen middenveld, domeinen als hulpverlening, werk, onderwijs, ... en op maat van professionelen in de publieke en non-profit sector. In 2025 verzamelen we minstens 5 kwantitatieve bronnen die bruikbaar zijn voor het dossier

Met de **factsheet van 2025** werd ingespeeld op een actueel thema, namelijk de ondervertegenwoordiging van vrouwen van kleur in het onderwijs. Deze factsheet speelt handig in op de bestaande literatuur rond het lerarentekort en de gebrekkige weerspiegeling van de samenleving in het lerarencorps. Eerst en vooral nemen we het belang van **representatie** onder de loep, waarna we inzoomen op de **barrières** die vrouwen van kleur ervaren bij de **studiekeuze**, in de **lerarenopleiding** en in het **werkveld** zelf. Daarnaast reiken we ook **hefbomen** aan die kunnen bijdragen aan het nemen van actie en het wegnemen van de barrières.

Volgens het **communicatieplan** werd de factsheet breed verspreid, via de eigen communicatiekanalen van ella (website, nieuwsbrief, facebookpagina, Instagram, LinkedIn...) maar ook via nieuwsbrieven en andere communicatiekanalen van andere, bevriende organisaties.

In 2025 startten we een **uitgebreid thematisch dossier** op over vrouwen, werk, migratie en precariteit. Om hierover een beeld te vormen in Vlaanderen, verzamelden en bestudeerden we alvast volgende bronnen:

- Penders, I., Debroy, R., & Vansteenkiste, S. (2023). Een verborgen genderkloof: de rol van deeltijds werk in de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen en mannen. Over.Werk. Tijdschrift van het Steunpunt Werk, 33(2), 20-35.
- Socio-economische monitoring (UNIA), editie 2023
- Verschillende statistieken over de werkzaamheid van vrouwen in Vlaanderen, opgevraagd via de website van het Steunpunt Werk ([Cijfers - Steunpunt Werk](#)) en de website van statistiek Vlaanderen ([Bevolking naar socio-economische positie \(op basis van administratieve data\) | Vlaanderen.be](#))
- Deschacht, N., Vujic, S., Teixeira, F. (2025) De positie van vrouwen van niet-EU-herkomst op de Belgische arbeidsmarkt.
- Gender@Work (2025) Vrouwen in kwetsbare situaties op de arbeidsmarkt.

Strategische doelstelling 2: Professionelen actief in organisaties en publieke instellingen met een maatschappelijke opdracht passen de principes van kruispuntdenken toe om op een effectieve manier blinde vlekken op het kruispunt gender en herkomst (en andere mechanismen) te detecteren en weg te werken en te verhinderen (preventie).

Operationele doelstelling 2.1: Professionelen en organisaties in uiteenlopende domeinen vormen zich in het kruispuntdenken, gekoppeld aan hun specifieke werkdomein - ella vzw in de rol als partnerorganisatie die instaat voor Dienstverlening en Vorming

Resultaatsverbintenissen:

- Minstens 10 **vormingen op maat** voor in totaal minstens 180 **professionelen** die werkzaam zijn in minstens 4 verschillende **sectoren**. Hiervoor vinden minstens 10 **intakegesprekken** met aanvragende organisatie plaats zodat maatwerk kan geboden worden. Ook na afloop houden we telkens een **evaluatiegesprek** per gegeven vorming.
- Binnenkomende vormingsaanvragen in één **databestand** registreren voor mapping en proactieve aanpak.
- Minstens 1 **vorming op maat** voor specifieke diensten van een **lokaal bestuur**.
- Minstens 3 **open vormingsmomenten** met deelnemers uit minstens 3 verschillende **sectoren**.
- Minstens 1 geactualiseerde bestaande **vorming**.
- Minstens 4 **communicatieacties** (nieuwsbrieven en social media posts) in verband met ons aanbod van open vormingsmomenten (cf. de data waarop deze plaatsvinden) en het aanbod van vormingen op maat.

Vormingen op maat

In 2025 heeft ella vzw 12 vormingen op maat ontwikkeld en gegeven voor in totaal 241 professionals die werkzaam zijn in 6 verschillende sectoren + 22 toekomstige professionals (studenten Master Gender en Diversiteit, studenten Sociaal Werk, studenten Kleuteronderwijs).

24 januari: thema: Kruispuntdenken: een inleiding. 15 personen, [Frictiefestival – Studiedag Polarisatie 2025](#), Leuven. Sector: Sociaal Werk / Jeugd / Jeugdwelzijnswerk. Avansa Oost-Brabant en partners.

17 februari: thema: kruispuntdenken en kleuteronderwijs. 27 personen, Gent, Arteveldehogeschool Bachelor Kleuteronderwijs. Sector: Onderwijs.

11 maart: thema: feminisme en strijd. Inleidende sessie voor de documentaire She, They, Us (aflevering: Strijd), in het Cultuurhuis Eeklo. 70 deelnemers. Sector: Gelijke Kansen.

18 maart: thema: kruispuntdenken: een inleiding. 23 personen, Gent, Arteveldehogeschool Graduaat Sociaal-Cultureel Werk. Sector: Sociaal werk.

22 maart: thema: gender en kruispuntdenken. 17 personen. Brussel, 4de Pijlersteunpunt, 11.11.11. Sector: Ontwikkelingssamenwerking/ Sociaal Werk.

8 mei: thema: Gender, 'gender transformatief werken', kruispuntdenken. Online. 4^{de} Pijlersteunpunt, 11.11.11. Sector: Ontwikkelingssamenwerking/ Sociaal Werk.

8 mei: thema: Kruispuntdenken & thema 'leeftijd'. Inleidende sessie voor 22 medewerkers & vrijwilligers van OKRA. Sector: sociaal-cultureel werk.

19 mei: thema: kruispuntdenken in de praktijk. 22 studenten. Sociale Readeptatiewetenschappen – UCLL. Leuven. Sector: Sociaal Werk.

12 juni: thema: kruispuntdenken. 17 jeugdwerkers en stafmedewerkers van JES Vlaanderen. Sector: Jeugdwerk.

17 juni: thema: Vorming: kruispuntdenken. 15 personen. Dito vzw, Vereniging van en voor mensen met een handicap of chronische ziekte en hun netwerk. Sector: Gelijke Kansen en Welzijn.

7 oktober: thema: inleiding kruispuntdenken, 9 personen, Antwerpen, AP Hogeschool, Sector: onderwijs

4 november: thema: kruispuntdenken in de organisatie, 4 personen, Antwerpen, AP Hogeschool, sector: onderwijs

Open vormingsmomenten:

We voorzagen 3 open vormingsmomenten:

- **Donderdag 11 sept: Inleiding in kruispuntdenken.** Voor wie nog niet vertrouwd is met het denk- en handelingskader van KPD
- **Maandag 20 oktober: Kruispuntdenken in je organisatie.** Voor professionals die al vertrouwd zijn met het begrip, maar concrete handvaten willen voor hun werkpraktijk.
- **Donderdag 11 december: Kruispuntdenken in beleid.** Voor professionals die vertrouwd zijn met concept kruispuntdenken, en die intersectionele praktijken willen uitrollen op het domein van beleidsontwikkeling & beleidsevaluatie in een organisatie, lokaal/bovenlokaal bestuur of openbare instelling.

We communiceerden tijdig via de gebruikelijke kanalen (Facebook, Instagram, LinkedIn, website, nieuwsbrief) over deze open vormingsmomenten. We stelden vast dat er weinig inschrijvingen volgden. We zagen ons genoodzaakt de open vormingen af te gelasten. Omdat we van de drie vormingen het meest reactie kregen op de aankondiging van de vorming 'kruispuntdenken in beleid' en omdat dit een nieuwe vorming zou zijn die we nog niet eerder gaven, plannen we deze in een aangepaste format die praktijkgerichte uitwisseling toelaat – een ronde tafel – op te nemen in 2026 (concreet: 24/3/2026).

Database:

Alle gegeven vormingen werden nauwkeurig geregistreerd in een **database** die ons toelaat om geregeld een mapping te maken en om pro-actief onze strategie verder te verfijnen waar nodig. Alle aanvragen voor een vorming (dus ook degene die we niet uitvoeren) zijn sowieso ook opgenomen in het overzicht van binnenkomende vragen (enkel 2025).

In onderstaande tabel geven we een beeld van **109 vormingen op vraag en maat van organisaties die we registreerden in de afgelopen 5 jaar (2021-2025)**. Ons open aanbod voor individuele inschrijvingen lieten we hierbij buiten beschouwing. Elke vorming slaat op 1 vormingsopdracht. Die opdracht kan uit meerdere sessies bestaan.

Organisatietype	Thematische achtergrond van de organisatie	Geografische spreiding
Middenveld 56 (51,4%)	Gelijke kansen, non-discriminatie en mensenrechten 29 (26,6%)	Brussel (Hoofdstedelijk Gewest) 33 (30,3%)
Openbare instelling 33 (30,3%)	Onderwijs 28 (25,7%)	Antwerpen 32 (29,4%)
Bovenlokaal bestuur 7 (6,4%)	Jeugd 13 (11,9%)	Oost-Vlaanderen 25 (22,9%)
Profit 6 (5,5%)	Arbeid 12 (11%)	Vlaanderen (overkoepelend) 6 (5,5%)
Lokaal bestuur 5 (4,6%)	Armoede 10 (9,2%)	Wallonië (overkoepelend) 6 (5,5%)
Politieke partij 1 (0,9%)	Cultuur 6 (5,5%)	Vlaams-Brabant 2 (1,8%)
Grassroots 1 (0,9%)	Media en communicatie 6 (5,5%)	West-Vlaanderen 2 (1,8%)

	Welzijn en gezondheid 3 (2,8%)	Waals-Brabant 2 (1,8%)
	Asiel, migratie en integratie 2 (1,8%)	
Totaal 109 (100%)	Totaal 109 (100%)	Totaal 109 (100%)

Dit beeld is niet verrassend. We besloten bij te sturen op het vlak van vormingen aan lokale besturen. Hiervoor gaan we een samenwerking aan met de VVSG.

Communicatieacties:

Via onze nieuwsbrief (verstuurd in februari, mei en augustus 2025) en sociale-media-berichten verspreidden we op actieve wijze ons aanbod van open vormingsmomenten (cf. de data waarop deze plaatsvinden) en het aanbod van vormingen op maat.

Operationele doelstelling 2.2: Professionelen in alle belangrijke maatschappelijke domeinen vragen advies, traject- en procesbegeleiding aan om hen te ondersteunen bij een veranderingsproces in de eigen organisatie ter bevordering van gendergelijkheid vanuit intersectioneel perspectief - ella vzw in de rol als partnerorganisatie die instaat voor Dienstverlening en Vorming

Resultaatsverbintenissen:

- Ella verleent **advies, ondersteuning, traject- en procesbegeleiding** aan minstens 3 non-profitorganisaties of publieke instellingen die hun kennis, vaardigheden en interne processen met betrekking tot kruispuntdenken, interculturaliteit en gender- en etniciteitsgevoeligheid willen bevorderen.
- De **trajecten** vinden in minstens 2 verschillende **domeinen** plaats. Voor 2025 zijn dat **onderwijs en hulpverlening**.
- Elk traject neemt minstens 3 halve **dagen** in, intake en nazorg/opvolging niet inbegrepen.
- De **GK-organisaties met een dienstverlenende rol** (zeker: çavaria, Rosa en ella) zitten minstens 1 keer samen om hun ervaringen met afgelopen/lopende trajecten uit te wisselen en samenwerkingen te verkennen met betrekking tot het **thema 'inclusie op de werkvloer'**.

In 2025 gaf ella vzw **advies, ondersteuning, traject- en procesbegeleiding** aan verschillende non-profitorganisaties of publieke instellingen die kennis, vaardigheden en interne processen met betrekking tot kruispuntdenken, interculturaliteit en gender- en etniciteitsgevoeligheid wilden bevorderen. De **traject- en procesbegeleidingen** werden gespreid in minstens 3 halve dagen per traject. We geven hierna een overzicht van de organisaties of publieke instellingen die beroep gedaan hebben op ella vzw.

Traject- en procesbegeleidingen:

Sector: Hoger Onderwijs. Thema: Trajectbegeleiding binnen een studiegebied in het hoger onderwijs.

In 2025 werkten we samen met de **opleiding Bachelor Orthopedagogie** van de **Onderwijsgroep Welzijn, Onderwijs, Gezondheidszorg** van de **Karel de Grote Hogeschool (KDG)**, Antwerpen. We screenden de cursus **Doelgroepen 1** die gaat over bepaalde stoornissen, participatie van personen met een specifieke aandoening, toegankelijkheid, preventie, verschillende vormen van beperking, specifieke ondersteuningsdiensten en de kaders van waaruit kan gekeken worden naar problematieken waar personen met bepaalde vormen van achterstelling tegenaan lopen. De cursussen werden gescreend op stereotiep taalgebruik, culturalisering, impliciete normbevestiging, eurocentrisme (kortom: een screening vanuit een intersectioneel perspectief) zodat

docenten van onze input gebruik kunnen maken wanneer ze hun cursussen verder willen ontwikkelen en verbeteren.

We startten met een intakegesprek met de vakverantwoordelijken (Hilde Goossens en Leen Eyckmans) dat heeft plaatsgevonden op 27/2/2025. In dit gesprek vroegen we meer info over het vak (aan welke studenten wordt het precies gegeven, wat is het doel van het vak, wat is de plaats ervan in de opleiding als geheel, vanuit welke invalshoek werd de cursus geschreven?). Er werd met de vakverantwoordelijken afgetoetst wat ze zelf verwachten van de screening, of ze feedback van studenten op hun vak kennen, of ze zelf graag specifieke elementen belangrijk vinden (bv. Genderinclusief taalgebruik, heteronormativiteit, eurocentrisme...)

De bespreking van de screenings vond plaats op 15/09/2025 en nam namen 2u in beslag. De docenten ontvingen ook het PDF-bestand van hun cursussen terug, met al onze feedback als opmerkingen toegevoegd in de kantlijn zodat ze er verder mee aan de slag kunnen.

Naast specifieke opmerkingen over concrete stukken tekst, formuleerden we ook algemene feedback over de structuur, leesbaarheid, toon, gebruikte referentiekaders van de cursus. Tot slot hebben we ook een lijst van extra tips en literatuur voorzien. Met dit alles heeft men meer dan voldoende input in handen om zelfstandig aanpassingen aan de cursus aan te brengen. De docenten weten dat we bereikbaar zijn voor hen, mochten ze alsnog meer advies wensen.

Als **voorbereiding** voor het komende jaar (en erna) verspreidden we ons aanbod aan screenings op actief wijze, identificeerden we een specifieke opleiding die ons cruciaal leek. We legden contacten met de opleidingsverantwoordelijken van hogescholen en stelden actief ons aanbod voor. Hiervoor kwamen onder andere in contact met het expertisecentrum Inclusive Society (UCLL) die verschillende verhalende methodieken bieden die empathie en verbinding creëren tussen mensen die elkaar goed of net helemaal niet kennen.

Sector: Hulpverlening, mentaal welzijn. Thema: bereiken van kwetsbare doelgroepen.

Uit onze aanwezigheid op het netwerkevent 'Cultuursensitieve zorg' van **BRAVIO** (eerstelijnszone (ELZ) dat opgericht is om het werk van lokale overheden, zorg- en hulpverleners beter op elkaar af te stemmen ter verbetering van de gezondheid en het welzijn van de inwoners uit Vilvoorde, Zemst, Machelen, Steenokkerzeel en Kampenhout.) op 30/5/2024 kwam er een vraag naar trajectbegeleiding voor 3 organisaties binnen ELZ BRAVIO.

Op 22/9/2025 vond een overleg plaats tussen vertegenwoordigers van die drie organisaties, en ella. De vraag waar zij mee zitten gaat breedweg over het bereiken van kansengroepen binnen de werking van de conventie Geestelijke Gezondheidszorg. Het besluit was dat, om het bereik van kansengroepen te verhogen, men eerst een zicht moet hebben op het huidige bereik (een nulmeting als het ware). Ella begeleidt organisaties SaVHA en Yuneco met het opstellen van een vragenlijst voor hun professionelen. De vragenlijst zal gebruikt worden van januari tot april 2026.

Sector: Middenveld. Thema: Diversiteit en inclusie in de organisatie.

Met **Beweging.Net** startten we in 2024 een traject op voor organisaties in hun netwerk om deze organisaties aan te moedigen om het gemeenschappelijk **charter 'Diversiteit en inclusie'** verder om te zetten naar de **praktijk**. In dit traject boden we de volgende ondersteuning aan: 1) hoe Beweging.Net al die organisaties zelf het beste kan begeleiden en 2) aan de individuele organisaties in het werken op de diversiteits- en inclusievraagstukken waar zij mee zitten. 2025 was het tweede (en laatste) jaar van dit traject. Deelnemende organisaties waren: Beweging.Net, ACV, Felies, CM, KAJ, OKRA, Pax Christi, Samana, Welzijnszorg, Familiehulp, Pasar, IC, Arktos, WSM en IC. Er vonden 3 sessie van elk 4u plaats op 17 februari, 2 juni en 30 september (laatste sessie).

Sector: Werk. Thema: GK-organisaties met een dienstverlenende rol: 'inclusie op de werkvloer'

Verschillende organisaties in en rondom het gelijkkansenveld werken elk vanuit hun eigen perspectief, beleidsdoelstelling en rol(len) rond het onderwerp 'Inclusie op de werkvloer'. In 2025 verkenden ella, Rosa en

çavaria of en op welke manier we een collectief antwoord kunnen bieden op de toenemende vraag naar expertise en vorming over dit onderwerp. Hiermee leverden we ook een bijdrage aan OD 3.1. 8 en 3.2. 9.

De organisaties besluiten na een overleg (ella, çavaria, rosa) dat er ontzettend veel materiaal bestaat over inclusie op de werkvloer, maar dat het vaak ongekend is en ongebruikt blijft. We hebben geen nood aan nieuw materiaal, maar aan de ontsluiting van wat er al bestaat, met eventueel een kwaliteitscheck door onze organisaties. We zetten hier samen op in vanaf 2026, en bieden dit ook aan als project voor vb. stagiairs uit de Master Gender & Etniciteit in onze organisaties.

Sector: Arbeidsinspectie. Thema: gender & racisme – stereotypen & beeldvorming in het werk van arbeidsinspecteurs

In 2024 startten we een traject in opdracht van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (departement Economie en Tewerkstelling) over stereotypen, beeldvorming & organisatiecultuur. In 2025 vonden 5 sessies plaats met groepen inspecteurs en hun leidinggevendenden. (2 sessies op 27 maart, 1 sessie op 28 maart, 1 sessie op 3 april, en een laatste sessie op 22 april.)

Advies:

Op 20 februari gaf ella vzw advies aan een professional van BELEXPO ‘**Expo 2025 Osaka**’ rond hun vraag over hun thematische week rond ‘Peace, Human Security and Dignity’, met bijzondere aandacht voor vrouwenrechten, gendergelijkheid en LGBTQ+. De vraag ging onder andere over *‘over hoe we deze week op een zo impactvol mogelijke manier kunnen invullen. Welke verhalen moeten verteld worden? Welke uitdagingen en successen kunnen we belichten? Hoe kunnen we een dialoog op gang brengen die ook internationaal weerklank vindt? Welke vertegenwoordigers, keynote sprekers kunnen we uitnodigen om hun verhaal te vertellen?’*

Op 8 april gaf ella input aan een **onderzoeker** van de Vrije Universiteit Brussel (VUB) die een onderzoeksproject uitvoert rond **intersectionaliteit**.

Op 15 april gaf ella input voor het nieuwe **kinder- en jeugdrechtenbeleidsplan**. (Deelname aan de werkgroep “Samenleven in solidariteit”)

Op 5 mei gaf ella input aan een studente **antropologie** rond haar onderzoeksopzet voor haar masterthesis.

Op 26 juni had ella een ontmoeting met het IGVM, waarin we ons advies formuleerden ter voorbereiding van hun beleid rond **gendergerelateerd geweld**.

Op 3 september vond een adviesgesprek plaats met Solidagro in verband met hun vraag naar expertise rond de toepassing van de basisprincipes van **intersectionaliteit** in hun ambitie om te diversifiëren bij het bereikte publiek.

Op 4 september gaf ella input aan Dito vzw in verband met een vraag over **werk en handicap**.

Op 17 november gaf ella **feedback** op de **aanbevelingen** van het Nationaal Actieplan tegen Gendergerelateerd Geweld.

Op 19 november vond een adviesgesprek met een vroedkundige in verband met **cultuursensitieve seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, of sociale ongelijkheid in de zorg**, naar aanleiding van een voorval in Brussel waarbij een hoogzwangere vrouw van kleur de dringend nodige hulp werd ontzegd.

Op 1 december vond een adviesgesprek plaats met een onderzoekster in verband met **toerisme en diversiteit**, in opdracht van Toerisme Vlaanderen.

Operationele doelstelling 2.3: De boodschap over het belang van kruispuntdenken voor professionals kent een breed bereik - ella vzw in de rol als expertisecentrum en als partnerorganisatie instaat voor Dienstverlening en Vorming

Resultaatsverbintenissen:

- Deelname als *spreker* op minstens **8 activiteiten** (debatten, studiedagen, panelgesprekken, ...) georganiseerd door derden (vzw's, lokale besturen, publieke instellingen, ...).
- Deelname aan **5 initiatieven** (studiedagen, panelgesprekken, colloquia, ...) in de rol van *bezoeker*.
- Opstart **voorbereidingen** voor een tweejaarlijks **studiedag** georganiseerd door ella waaraan minstens 40 **professionelen** uit 3 verschillende **domeinen** deelnemen. We bepalen het **onderwerp** of de **sector** en de eventuele **partners**.
- Minstens **50 beantwoorde vragen** van professionals aan ella. Hiervan **één exhaustief overzicht** opgesteld waarin duidelijk is i) via welke weg de vraag ons bereikt ii) uit welke sectoren deze vragen komen, iii) over welke thema's ze gaan, en iv) welke conclusies we hieruit afleiden in functie van onze inhoudelijke werking de komende jaren.

Ella vzw als spreker

Op 8 maart nam ella vzw deel aan een **panelgesprek** op het event van het Collectief 8 Maars Gent dat ging over de participatie van mensen die meervoudige onderdrukking ervaren binnen vakbonden en andere belangengroepen rond arbeid. Het panelgesprek dat werd georganiseerd door SAAMO Gent kreeg de titel: "Van lidmaatschap tot eigenaarschap: Radicale inclusie binnen vakbonden".

Op 26 maart nam ella vzw deel aan de **Onderwijsbeurs** van vzw Jong waar verschillende secundaire scholen, lerarenteams en scholieren uit het Gentse konden kennismaken met beroepen, opleidingen en uitdagingen waar jongeren tegenwoordig mee te maken krijgen. Ella vzw kon vanuit haar expertise rond stereotypen, studiekeuze en STEAM-project het publiek laten kennismaken met gender -en andere stereotypen, vooroordelen en de ongelijkheden die daarmee gepaard gaan. Het ella-boek *Rebelse Meisjes* over rolmodellen binnen wetenschappen, kunst, techniek, wiskunde en andere takken konden rekenen op veel aandacht en was daarom een ideaal ingangspoort voor gesprek met jongeren en hun begeleiders.

13 juni: ella verzorgde de presentatie van de **studiedag van de Coalitie Iedereen Beschermd**, over het steeds voorwaardelijker worden van onze grondrechten.

Op 26 juni nam ella vzw deel aan de **consultatieronde** rond geweld en intrafamiliaal geweld, georganiseerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, te Brussel.

Op 13 september verzorgde ella vzw de moderatie van het panelgesprek "**Racisme in de gezondheidszorg**", georganiseerd door Geneeskunde voor het Volk op ManiFiesta? Het gesprek werd voorbereid door 2 voorbereidende gesprekken met sprekers Birsan Taspinar, Saloua Berdai, en Ama Kissi.

Op 18 september verzorgde ella vzw een sessie over "**De vermogenskloof vanuit intersectioneel perspectief**" op de studiedag over Gender & Geld van Rosa vzw

Op 23 september nam ella vzw deel aan de eerste editie van de **Vrouwen Infomarkt** van Atlas, in Antwerpen. De bezoekers kregen een inkijk in de thema's en werking van ella vzw.

Op 11 november nam ella vzw de moderatie op van het panelgesprek '**Van kwetsbaarheid naar weerbaarheid: sociaal-economische gelijkheid als motor van preventie van gendergerelateerd geweld**' op de Dag van het Feminisme, georganiseerd door Furia, te Antwerpen. Ter voorbereiding van deze bijdrage vond op 15 oktober een werkoverleg plaats om inhoudelijk af te stemmen.

Op 18 november was ella vzw te gast als spreker op een team-dag van het CAW, met als thema **precair verblijf & intersectionaliteit**.

Op 21 november verzorgde ella vzw een lezing en een workshop op de ID-dagen van Beweging.net. De lezing ging over “Activisme dat werkt” en ging in op verschillende **strategieën van verandering**. In de workshop leerden de deelnemers een **power-mapping** maken.

Op 28 november verzorgde ella vzw een lezing over het belang van **kruispuntdenken** op de inspiratiedag van De Ambassade en vzw Jong, gericht op jeugdwerkers.

Op 3 december verzorgde ella vzw een lezing over **polarisering** voor de leden van de werkgroep Averechts van het ACV.

Ella vzw als deelnemer of bezoeker

Op 4 februari nam ella vzw deel aan de lancering van de toolbox over **seksueel grensoverschrijdend gedrag**, een instrument waaraan we hebben meegewerkt en georganiseerd door Sensoa.

Op 20 februari nam ella vzw deel aan de online workshop over de **Equality Data Hub** van Unia.

Op 28 april nam ella vzw deel aan de lunchwebinar over **Mannelijkheid**, georganiseerd door Keertij vzw.

Op 15 mei nam ella vzw deel aan de studiedag over **De inkrimping van de civiele ruimte**, georganiseerd door Socius vzw, te Brussel.

Op 2 juni nam ella vzw deel aan de studiedag van Iedereen Beschermd, met als titel ‘**Van grondrechten naar privileges.**’

Op 19 juni nam ella vzw deel aan de studiedag **Vrouwen en werk: Hoe kan kwetsbaarheid worden verminderd?** van het IGVM.

Op 6 augustus nam ella vzw deel aan de presentatie van het onderzoek van Persephone over **vrouwen met migratieachtergrond**.

Op 2 oktober nam ella vzw deel aan de studiedag over **Platformeconomie**, georganiseerd door de coalitie gender en socio-economische onafhankelijkheid, te Brussel.

Op 16 oktober nam ella vzw deel aan de online voorstelling van het rapport **Een portret van Subsahariaanse personen in België**, georganiseerd door de Koning Boudewijnstichting.

Op 23 oktober nam ella vzw deel aan de webinar **Vrouwen in het verzet** georganiseerd door het Humanistisch Verbond.

Op 4 november nam ella vzw deel aan de studiedag over **vrouwen met migratieachtergrond geboren buiten de EU-zone en arbeidsmarktpositie**, georganiseerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, te Brussel.

Op 5 november nam ella vzw deel aan de studievoormiddag ‘activering onder de loep’, van samvzw.

Op 12 november nam ella vzw deel aan de webinar over de **rol van gender binnen het nieuwe EU migratiepact**, georganiseerd door de coalitie gender en migratie.

Op 27 november nam ella vzw deel aan de **Samenwerkdag (pensioenen, werkloosheid, ,** georganiseerd door de coalitie gender en economische onafhankelijkheid, te Brussel.

Op 27 november nam ella vzw deel aan de studienamiddag (het panelgesprek) over **Vrouwen en Handicap**, als startmoment van de week van handicap in Brussel, georganiseerd door de Stad Brussel.

Op 4 december nam ella vzw deel aan de webinar over de **nieuwe hervormingen in de sector Handicap**, georganiseerd door Dito vzw en Kannet vzw.

Op 4 december nam ella vzw deel aan de studiedag van SAAMO in Antwerpen over de **non-take-up van sociale rechten**.

Op 4 december nam ella vzw deel aan de studiedag van Netwerk Armoede in Brussel over het verband tussen **armoede, werk & gezondheid**.

Op 17 december nam ella vzw deel aan de studievoormiddag ‘backlash pour les femmes migrantes aussi’, over **het Belgische asiel- en migratiebeleid en de impact op de rechten van vrouwen met migratieachtergrond** georganiseerd door de coalitie gender en migratie.

Vorbereidingen studiedag komend werkjaar

Voor de lancering van het kennisdossier rond **handicap** intersectioneel bekeken werden in het kader van het actieonderzoek de eerste stappen gezet om hiervan een gedragen publiek moment van te maken, in samenwerking met **verschillende partnerorganisaties gelijke kansen en andere organisaties**. Deze studie(voormid)dag zal plaatsvinden in het Amazonegebouw, in de maand december van 2026.

Strategische doelstelling 3: Ella is hét kenniscentrum bij uitstek voor professionals in besturen, publieke instellingen en non-profitorganisaties die streven naar gendergelijkheid vanuit intersectioneel perspectief.

Operationele doelstelling 3.1: Organisaties en besturen die streven naar gendergelijkheid in verschillende levensdomeinen vragen stevast ella als inhoudelijke partner.

ella vzw in de rol als expertisecentrum en als partnerorganisatie instaat voor Dienstverlening en Vorming

- Minstens één **overzicht** & sectorale **mapping** van alle **aanvragen** tot partnerschap aan ella.
- Minstens één overzicht van het **plan** en de **inspanningen** van ella om tot **strategische partnerschappen** te komen in minstens 3 verschillende **beleidsdomeinen**.

Op pagina 20-21 van dit jaarverslag staat een cijfermatig overzicht van alle binnengekomen vragen aan ella in 2025. Van de 251 vragen die we kregen, is de grootste categorie van vragen (63, of 25,1% van alle vragen aan ella) een vraag naar een of andere vorm van samenwerking of partnerschap.

We spreken van een samenwerking als het gaat om een vraag naar een samenwerking voor een kortlopende activiteit of een eerder beperkt engagement (vb. “willen jullie samen een studiedag organiseren?”, “we willen jullie graag in de klankbordgroep van ons project. Die komt 3 keer samen in de loop van 2 jaar.”). We spreken van een partnerschap als het gaat om een langdurigere samenwerking en/of een hoger engagement (vb. “willen jullie samen dit project van 4 jaar ontwikkelen en uitvoeren?” of “mogen we rekenen op jullie als inhoudelijk aanspreekpunt met onze vragen over gender en kruispuntdenken?”). Als ‘type vraag’ (cf. Tabel met inkomende vragen op pagina 19-20) nemen we vragen naar samenwerking en vragen naar partnerschap samen. Ze vallen allemaal onder strategische doelstelling 3.

Deze tabel geeft een beeld van waar deze vragen naar samenwerking of partnerschap komen:

Organisatietype	Thematisch domein van de organisatie
Middenveldorganisatie 35 (55,5%)	Gelijke kansen, non-discriminatie en mensenrechten 33 (52,4%)
Openbare instelling 12 (19%)	Onderwijs 11 (17,5%)
Bovenlokaal bestuur 10 (15,9%)	Cultuur 5 (7,9%)
Profit-organisatie 5 (7,9%)	Welzijn en gezondheid 4 (6,3%)
Lokaal bestuur 1 (1,6%)	Asiel, migratie en integratie 3 (4,8%)
	Media 3 (4,8%)
	Arbeid, activering en arbeidsmarkt 2 (3,2%)
	Internationale solidariteit 1 (1,6%)
	Armoede en sociale uitsluiting 1 (1,6%)
Totaal 63 (100%)	Totaal 63 (100%)

Uit deze tabel blijkt dat vooral middenveldorganisaties ons weten te vinden in hun zoektocht naar samenwerking. En dat de meeste organisaties die ons contacteren voor een samenwerking, zelf werken rond de thema’s gelijke kansen, non-discriminatie en mensenrechten.

Ook openbare instellingen en bovenlokale besturen (concreet: Vlaamse overheid) werken graag met ons samen. Lokale besturen daarentegen zagen ons te weinig als mogelijk partner in 2025.

Plan voor strategische samenwerking & bijsturing: Door dit zwart op wit te zien in deze tabel, weten we waar bij te sturen in 2026. 1) We zetten een nauwere samenwerking in gang met de VVSG om zo ons bereik (als mogelijke partner) naar lokale besturen te vergroten. 2) We willen nauwer samenwerken met organisaties op het domein van armoede en sociale uitsluiting. Kruispuntdenken vraagt expliciet om aandacht op deze as van ongelijkheid. Dit vertaalt zich in onze werking nog te weinig in samenwerkingen en partnerschappen met organisaties die op dit thema werken. 3) we verkennen hoe er meer samenwerking mogelijk is met organisaties die werken op het

thema Arbeid. Werk is een cruciale sleutel naar sociaal-economische onafhankelijkheid en minder ongelijkheid. Om die sleutel te kunnen zijn, moet het thema Werk wel intersectioneel benaderd worden. Dat maakt van ons een partner bij uitstek voor organisaties die werken rond het thema Werk. We moeten in 2026 bestuderen waarom zij ons (nog) niet zien als mogelijke partners.

Operationele doelstelling 3.2: Duurzame samenwerkingen tussen diverse organisaties en besturen die aan de slag willen gaan met kruispuntdenken nemen stevast ella op in hun netwerk.
ella vzw in de rol als expertisecentrum en als partnerorganisatie instaat voor Dienstverlening en Vorming

- Minstens 4 **samenwerkingsverbanden** die inzetten op meer gendergelijkheid en/of interculturaliteit: o.a.: verhogen van diversiteit, inclusie en kruispuntdenken in lokale besturen (VVSG), onderwijs en gender vanuit kruispuntperspectief (çavaria), Hulpverlening (Hogeschool Odisee), Netwerken en kennisdelen rond inclusie en gender empowerment. Project Quwa (Ugent), Geweld en migratie in de hulpverlening (GAMS), Vrouwenlente 2025 (Citizenne, De Vaartkapoen, Femma, Huis Van De Vrouw, Entiteit Gemeenschapscentra,...), 8 maart acties (Collectief 8 Maars), Zorgcoalitie.
- De **partnerorganisaties voor gelijke kansen in Vlaanderen** die streven naar **gendergelijkheid en de inclusie van LGBTI+ personen** komen 2 x samen. Dit zijn *minstens*: ella, Vrouwenraad, Furia, Rosa en çavaria. 1 bijeenkomst is gericht op inhoudelijke uitwisseling en de organisatie van een gemeenschappelijk initiatief, 1 bijeenkomst is gericht op zakelijke afstemming (vb. afstemming van onze komende jaaractieplannen, afstemming en samenwerking naar ons volgend 5-jarenplan).
- De partnerorganisaties voor gelijke kansen die streven voor **gendergelijkheid** organiseren een informatief **gesprek** met het kabinet en de administratie van **Gelijke Kansen Vlaanderen**.
- De partnerorganisaties voor gelijke kansen die streven naar **gendergelijkheid** organiseren een **uitwisselingsmoment** met het **VMRI**.
- 1 overleg met de partnerorganisaties voor gelijke kansen in Vlaanderen die werken aan de inclusie van personen met een **handicap** om kennis en output uit te wisselen en mogelijke pistes tot samenwerking en kruisbestuiving te verkennen.

Samenwerkingsverbanden:

Op 16 januari nam ella vzw deel aan de werkvergadering van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, in het kader van de **(communicatie)campagne over de Zorgcentra na seksueel geweld**. De vraag ging over het bereiken van groepen mensen die nu weinig kennis hebben over deze centra en de zoektocht naar communicatiestrategieën om deze doelpublieken beter te bereiken.

Op 26 februari en 21 augustus kwamen ella vzw en çavaria samen om de samenwerking rond het thema **onderwijs en gender vanuit kruispuntperspectief**. Hiermee werden de eerste stappen gezet voor de ontwikkeling van werkmethode voor schoolteams die gendergelijkheid en seksuele diversiteit vanuit kruispuntdenken willen bevorderen. Dit doen we op basis van de gedeelde ervaringen die we de afgelopen jaren konden ontwikkelen.

Op 10 maart nam ella vzw deel aan de werkvergadering bij de **Dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse Overheid**. Op het programma stond het leveren van input voor het strategisch vijfjarenplan van de Vlaamse Dienst Diversiteitsbeleid.

Op 24 maart, 22 september en 14 oktober nam ella vzw deel aan de werkvergaderingen van het project **Biculturele relaties: divers-sensitieve gezinsondersteuning in superdiversiteit** Vanuit haar expertise over 'Relatievorming en 'gemengde relaties'.

Op 25 maart zette ella vzw de MyGraphic Story expo op in het Gemeenschapscentrum De Kriekelaar in het kader van de **Vrouwenlente 2025**. Bezoekers kregen er inkijk in de kunstwerken die deel uitmaken van het migratieproject van ella vzw dat werd afgerond in 2022. Een andere Vrouwenlente-activiteit ging door op 27 maart: dat was een [jamsessie](#) georganiseerd in samenwerking met Club 1030, De Kriekelaar, WoMuFe_Music en Rebelle vzw.

Op 8 maart vond in **Gent** de **8maart vrouwenrechten festival** door, georganiseerd door het Collectief 8 maars Gent. Ella vzw werkte mee aan het programma door onder andere deel te nemen aan het panelgesprek (zie 2.3) en aan de inhoudelijke voorbereiding van de dag. Overlegmomenten met de verschillende leden van het collectief vonden plaats op 7 januari en 19 februari, met een evaluatievergadering op 16 oktober.

Op 3 april nam ella vzw deel aan de **juryvergadering** van het [colloquium](#) van Sophia vzw, het Belgisch netwerk voor genderstudies. Vanuit haar expertise als kenniscentrum kon ella vzw mee reflecteren over welke inzendingen weerhouden kunnen worden voor het programma van het colloquium dat doorging in november 2025. De vier hoofdthema's waren gendergelateerd geweld, zorg, lichamen en ruimte.

Op 27 januari en 17 juni nam ella vzw deel aan de klankbordbijeenkomst van de klankbordgroep van het onderzoek over **leeftijdscdiscriminatie** van Unia.

Op 14 augustus vond een werkoverleg plaats met Rebelle vzw in het kader van de werkzaamheden en updates rond **antigendercampagnes en antifeminisme**. Deze bijeenkomst had vooral als doel om af te stemmen en om eventuele samenwerkingen te bespreken, met het oog op betere resultaten en kennisverwerving.

Op 12 september nam ella vzw deel aan de rondetafel over **Huwelijksdwang en Achterlating**, georganiseerd door GAMS, te Antwerpen.

Op 4 september vond een verkennend gesprek plaats met de VVSG over onze samenwerking in 2025. Op 18 september vond een eerste werkvergadering plaats met de VVSG en de andere partners in het kader van het Leerlabo dat tot doel heeft de kennis en expertise rond **gendergelijkheid, diversiteit, inclusie en kruispuntdenken in lokale besturen** te verhogen. Voor de tweede werkvergadering (14 oktober) maakten we een educatief filmpje over gender & intersectionaliteit in lokaal bestuur dat aan de partners werd getoond. Tijdens de derde werkvergadering op 20 november besloten de deelnemende lokale besturen het project uit te bouwen rond het specifieke **thema sport & vrije tijd voor meisjes- en vrouwen met migratieachtergrond**. Dit co-creatietraject zal in 2026 verder vormkrijgen.

Op 16 oktober organiseerden ACV, Femma, Zijkant, Furia en ella een netwerkdag van de **Zorgcoalitie**. Een 30-tal professionelen namen deel aan deze dag en bespraken hoe **onbetaalde of laagbetaalde zorgarbeid** meer zichtbaarheid en waardering kan krijgen.

Op 8 december nam ella vzw deel aan de werkvergadering van de klankbordgroep van het onderzoek over **leeftijdscdiscriminatie** van Unia. Op het programma stond het formuleren en bespreken van de beleidsaanbeveling ter bestrijding van leeftijdscdiscriminatie, met de nodige aandacht voor intersectionaliteit.

Op 10 december vond een overleg plaats met LEVL in verband met het onderzoek naar de **arbeidsmarktpositie van vrouwen met migratieachtergrond geboren buiten de EU**.

In gesprek met administratie en kabinet Gelijke Kansen

Er waren ontmoetingen tussen de GK-organisaties en administratie/kabinet Gelijke Kansen: op 14 januari, 20 maart en 3 november.

Uitwisselingsmoment met het VMRI

Op 22 september vond er een inhoudelijke uitwisseling plaats over het thema gender binnen het VMRI. Hierbij waren ella, Furia, Rosa en de Vrouwenraad aanwezig. We ontmoeten de directie van het VMRI en de medewerkers Gender.

Partnerorganisaties voor gelijke kansen in Vlaanderen: gendergelijkheid en inclusie van LGBTI+ personen

Furia, RoSa, Vrouwenraad, ella, en çavaria kwamen in 2025 **4 keer** samen om vormen van hechtere samenwerking (inhoudelijk en zakelijk) te bespreken. Deze besprekingen lopen verder in 2026.

1 overleg met de partnerorganisaties voor gelijke kansen in Vlaanderen die werken aan de inclusie van personen met een handicap

In het kader van ons actieonderzoek Handicap zijn er voortdurend overleggen geweest met de partners voor gelijke kansen die werken aan de inclusie van personen met een handicap (in de eerste plaats Grip, maar ook Ouders voor Inclusie en Onze Nieuwe Toekomst). Ook in kader van de overleggen over de toekomst van de gelijkekansenorganisaties, zitten we regelmatig samen met de partnerorganisaties die werken aan de inclusie van personen met een handicap.

Operationele doelstelling 3.3: De betrouwbaarheid, kwaliteit, en professionaliteit van ella worden voortdurend bewaakt en versterkt.

ella vzw in de rol als expertisecentrum en als partnerorganisatie instaat voor Dienstverlening en Vorming

- **1 denk- en plan-dag** met het team, bestuursorgaan en algemene vergadering om de werking van de organisatie te **evalueren** en de nodige **processen** (financiën, personeel, communicatie,...) bij te sturen.

Op 30 januari organiseerde het ella-team een plan-dag om het werk van 2026 te organiseren, processen te herbekijken, de aanwerving van een educatieve medewerker in gang te zetten.

ZAKELIJK LUIK

Communicatie:

Resultaten & indicatoren 2025:

- Eén stevig en duidelijk **communicatieplan 2025** dat **begin januari 2025** klaar is zodat de uitvoering in voege kan gaan. En eind 2025 minstens een eerste versie van ons **communicatieplan 2026** met het oog op de uitvoering van de acties voor 2026 vanaf begin 2026. **Communicatie** is steeds één van onze vaste **agendapunten** van ons wekelijks **teamoverleg**.
 - De strategische communicatie blijft een zwak punt voor ella, door het gebrek aan een vrijgestelde communicatiemedewerker. We bespreken het punt communicatie op iedere teamvergadering. Dat gaat dan meestal over welke aanpassingen aan de website er moeten gebeuren; welke inhoud relevant is om een FB en/of Instagram en/of LinkedIn bericht over te maken. Op die manier komen we tot een summier communicatieplan voor het ella-team.
- Wekelijks een **teamvergadering** (fysiek of online via Teams) + Wekelijks een **teamverslag**.
 - Van elke teamvergadering wordt een verslag gemaakt. Alle verslagen zijn beschikbaar voor elk teamlid via de server.
- Twee **Denkdagen** met het team, bestuursleden en leden van de algemene vergadering.
 - Er vond een “plandag 2025” plaats op 30 januari en een Denkdag op 6 oktober. Op beide dagen was ook communicatie een onderwerp van gesprek.
- Een halfjaarlijkse **update** van onze database met relevante media en perscontacten.
 - We hebben een up-to-date perslijst. Na iedere mailing gebeurt er een update op basis van de foutmeldingen die we ontvangen. Nieuwe contacten worden op hun beurt toegevoegd.
- Minstens 1 **persbericht** (vb. bij lancering van nieuwe realisatie uit SD1 en SD2).
 - Op 14/5/2025 werd een persbericht verstuurd over het standpunt van de Zorgcoalitie, waar ella mede-trekker is. Het thema was “samen voor meer erkenning van on- en onderbetaalde zorgarbeid”. Het persbericht werd verstuurd samen met Furia, Femma, ACV Puls, ACV Voeding en Diensten, ACV gender en Zijkant.
 - Op 26/2/2025 en 1/7/2025 werden twee persberichten verstuurd in het kader van de samenwerking in het platform “Praktijktesten Nu”. Het eerste was een [reactie op het VRT-programma “Factcheckers”](#), waarbij een praktijktest werd uitgevoerd bij dienstenchequesbegrijpen. Het tweede ging over een [praktijktest in stad Gent](#), die we als ella van nabij gevolgd hebben.
- Jaarlijks beantwoorden we **minstens 50 binnenkomende vragen** van professionelen en professionelen in spe met een maatschappelijke opdracht die beroep doen op onze expertise (OD2.3.). Hiervoor houden we één **database** bij die goed gestructureerd en bruikbaar is om een mapping mee te maken.
 - In 2025 ontving ella 251 vragen. In deze tabel schetsen we een beeld van die vragen:

Type vraag	Geografische spreiding	Organisatietype	Thematisch domein van de organisatie
Samenwerking of partnerschap 63 (25,1%)	Vlaanderen 76 (30,3%)	Middenveld 104 (41,4%)	Onderwijs 85 (33,9%)
Advies & trajectbegeleiding 54 (21,5%)	Oost-Vlaanderen 42 (16,7%)	Openbare instelling 88 (35,1%)	Gelijke kansen, non-discriminatie en mensenrechten 74 (29,5%)

Vorming 40 (16%)	Brussel 37 (14,7%)	Bovenlokaal bestuur 21 (8,4%)	Media en communicatie 22 (8,7%)
Promo en steun 39 (15,5%)	Antwerpen 30 (12%)	Profit 18 (7,1%)	Jeugd 17 (6,8%)
Kennis 34 (13,5%)	Nationaal 23 (9,2%)	Particulieren 9 (3,5%)	Cultuur (o.a. sociaal cultureel werk) 17 (6,8%)
Stage-aanvraag 19 (7,6%)	Vlaams-Brabant 23 (9,2%)	Lokaal bestuur 8 (3,3%)	Welzijn en Gezondheid 14 (5,6%)
Pers en media 2 (0,8%)	West-Vlaanderen 11 (4,4%)	Grassroots 2 (0,8%)	Asiel, migratie & integratie 8 (3,2%)
	Buitenland 6 (2,3%)	Politieke partij 1 (0,4%)	Arbeid, activering en arbeidsmarkt 5 (2%)
	Limburg 3 (1,2%)		Internationale solidariteit 5 (2%)
			Sociale ongelijkheid en armoede 4 (1,5%)
Totaal 251 (100%)	Totaal 251 (100%)	Totaal 251 (100%)	Totaal 251 (100%)

Dit is de eerste keer dat we alle binnenkomende vragen in zulk een detail in kaart brengen. In 2026 gaan we aan de slag om op basis hiervan ons bereik te versterken en waar nodig bij te sturen.

Enkele zaken ter verduidelijking van de tabel:

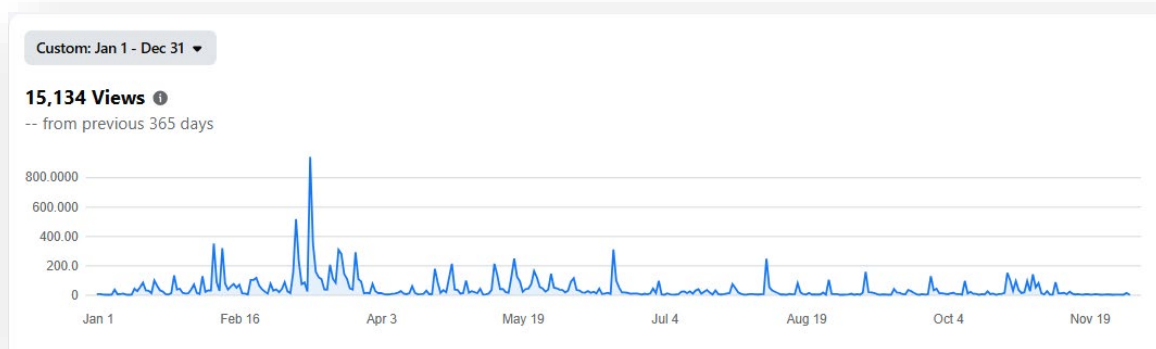
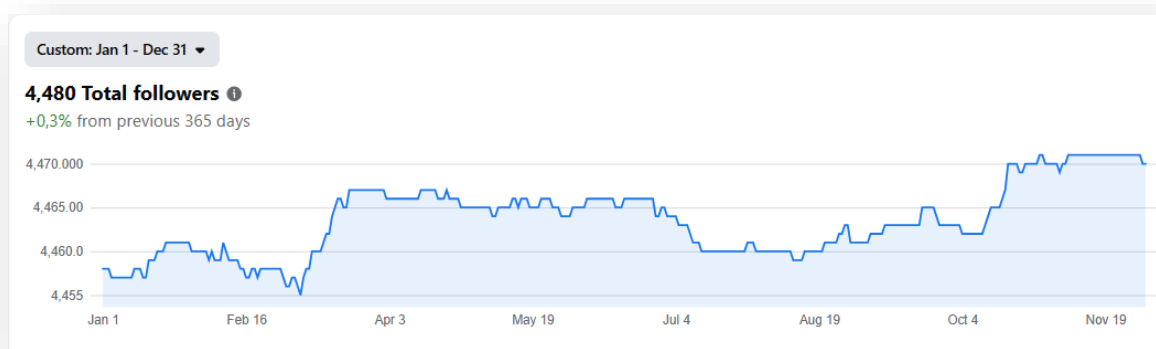
> Kolom 1: Het onderscheid tussen “advies” en “kennis” is niet altijd 100% duidelijk. Onder advies verstaan we vragen zoals “kunnen jullie ons helpen met ...?”, “hoe zouden we dit volgens jullie het best aanpakken?”, “kunnen jullie ons een goede spreker over thema X aanraden?”. Onder kennis verstaan we vragen zoals bijvoorbeeld: “hoe moeten we de lage arbeidsmarktparticipatie van vrouwen met een migratieachtergrond verklaren?”, “kunnen jullie ons vertellen welke steden en gemeenten geen hoofdzoekverbod voor eerstelijns werkers hanteren?”.

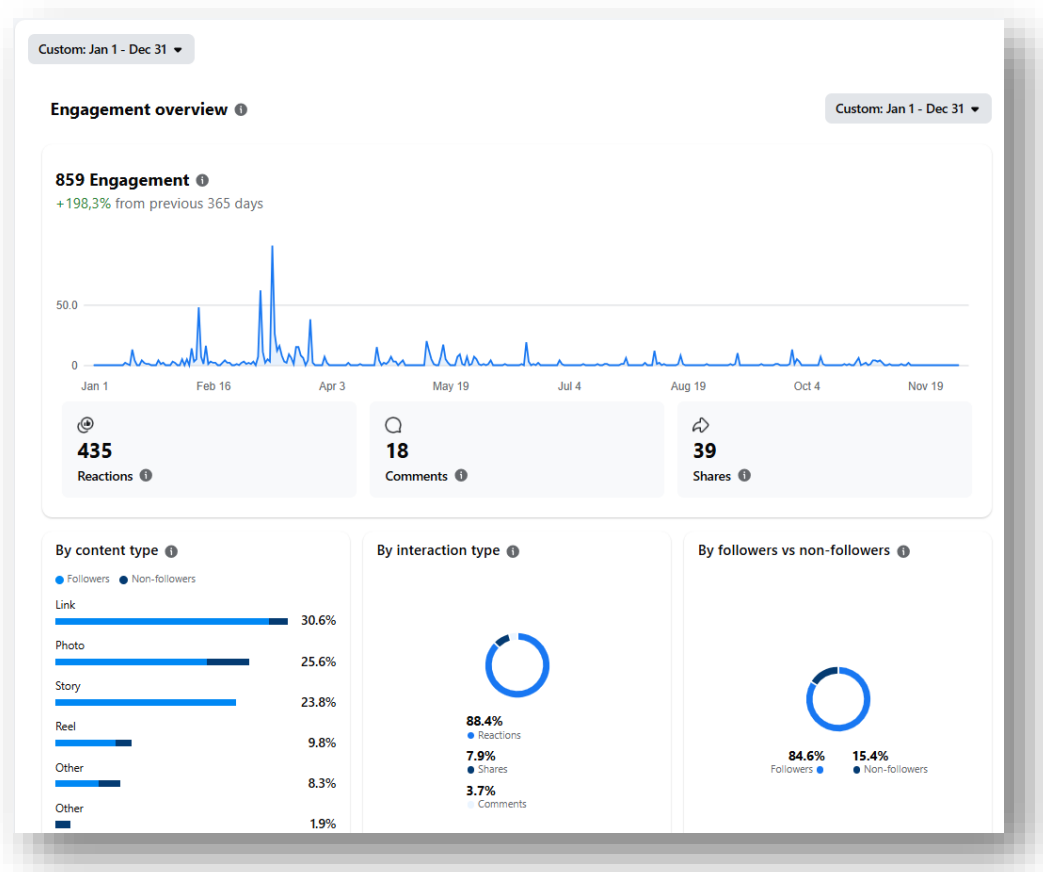
Onder promo en steun verstaan we alle vragen naar vb. Ondertekening van petitie, verspreiden van uitnodigingen in ons netwerk, delen van campagnemateriaal op onze sociale media (van zaken waar we geen partner in zijn), ...

De vragen naar samenwerking en partnerschappen werden al beschreven op pagina 16.

- Minstens 4 **nieuwsbrieven** naar stakeholders die hiervoor ingeschreven zijn.
 - We stuurden nieuwsbrieven uit in februari, mei, augustus en december 2025
- Wekelijks minstens 2 relevante posts delen op onze **sociale mediakanalen** van ella, zijnde onze Facebookpagina, ons Instagramaccount en LinkedIn-pagina.
 - o Dit is een vast punt op de agenda van de teamvergaderingen, zodat dit ritme goed wordt aangehouden.
- Met minstens 5 % verbeteren we de betrokkenheid van onze **sociale mediakanalen** van ella, zijnde onze Facebookpagina, ons Instagramaccount en sinds 2025 ook de LinkedIn pagina.

Facebook:



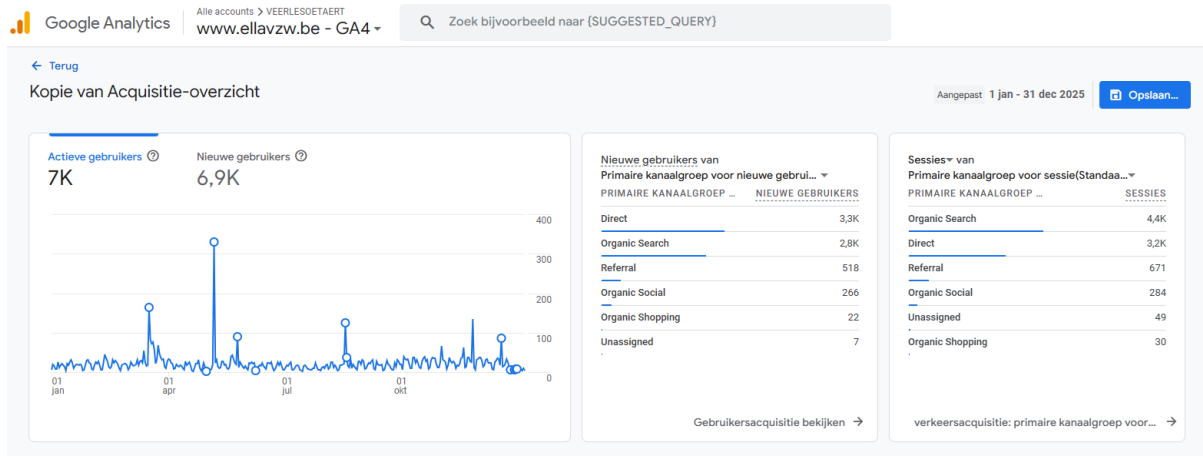


Uit de **Facebook**-cijfers leiden we af dat 4480 mensen onze FB-pagina volgen. Dat is een lichte **daling met 0,6%** tegenover 2024 (toen sloten we het jaar af met 4508 volgers). Het gaat om een netto daling van 28 volgers. Ons publiek op FB is daarentegen wel actiever geworden tegenover vorig jaar. Dit vertaalt zich in 435 reacties (bijvoorbeeld een link openen), 18 commentaren en 39 shares.

Op **Instagram** kende ons aantal volgers een **stijging van 26%** (van 1244 in 2024 naar 1564 op dit moment, dat is een netto stijging van 320 volgers). We zien dus een verschuiving van ons publiek van Facebook naar Instagram.

Op **LinkedIn** zijn we pas actief geworden in de tweede helft van 2025. Tussen 1 juni en 31 december 2025 zijn 332 mensen/organisaties onze pagina beginnen volgen.

- Jaarlijks één **rapport** in verband met de manier en met hoe(veel) bezoekers onze website gebruiken.
 - Onze website had vorig jaar +/- 7.000 actieve gebruikers, zo blijkt uit het rapport van Google Analytics. De meesten daarvan vinden onze site door een zoekopdracht aan de hand van trefwoorden in een zoekmachine.



Interne werking:

- Per trimester (periode 1: januari-april, periode 2: mei-augustus, periode 3: september-december) minstens één **compleet overzicht** van *de stand van zaken* van alle **meetbare indicatoren**
 - Deze stand van zaken wordt regelmatig besproken op de teamvergadering aan de hand van de lijst van indicatoren in het jaaractieplan. We bekijken waar we staan, wat er in de steigers staat, en waar nodig wordt bijgestuurd. Zo zijn we zeker dat op het einde van het jaar alle indicatoren behaald worden.
- Minstens 3 **interne vormingsmomenten**
 - Alle 4 de medewerkers hebben minstens 1 vorming gevolgd in 2025.
- Jaarlijkse **denkdag** met het team, bestuursorgaan en algemene vergadering.
 - De denkdag vond plaats op 6 oktober 2025
- Minstens 2 overlegmomenten met de **Algemene Vergaderingen**
 - De AV van ella kwam in 2025 samen op 1 april, 4 oktober en 9 december
- Minstens 3 **Bestuursvergaderingen**
 - Het BO van ella overlegt driemaandelijks, meestal digitaal. Verder worden zaken (vb. ondertekening van een opiniestuk,...) afgetoetst via een continu contact via Teams en/of whatsapp.
- Eind 2025 maken we ons **jaarverslag 2024** en onze **jaarrekening 2024** bekend op onze website.
 - Beide documenten staan op de ella-site.

Ella-team:

- Het team van ella bestond tegen eind 2025 uit 4 medewerkers:
 - o Fatma Arikoglu: stafmedewerker 100% (100% gefinancierd op GK Vlaanderen)
 - o Helena Baeck: vormingsmedewerker 80% (100% gefinancierd op GK Vlaanderen)
 - o Veerle Soetaert: administratie & boekhouding 50% (100% gefinancierd op GK Vlaanderen)
 - o Sarah Scheepers: coördinator 100% (60% gefinancierd op GK Vlaanderen)

Financiën:

Voor dit luik verwijzen we naar de bijlage, de actief-passief balans en resultatenrekening van 2025.