

# Jaarverslag 2024



## GELIJKE KANSEN VLAANDEREN 2024



# Inleiding

2024 lijkt op het eerste gezicht een eila-jaar als een ander, maar niets is minder waar. We gaven vormingen, verzorgden trajecten, gingen samenwerkingsverbanden aan, trokken mee aan platformen en coalities zoals de Zorgcoalitie. Maar, daarbovenop schreven we in de lente een ambitieus vijfjarenplan voor de periode 2025-2029. Dat maakt van 2024 het jaar waarin we het werken van-jaar-tot-jaar vaarwel zeggen.

We presenteren in dit jaarverslag met veel fierheid alles wat we in het kader van onze Gelijke Kansen-subsidiëring van 2024 gedaan hebben. We waren met ons aanbod aanwezig in uiteenlopende sectoren, gaven tientallen vormingen, hielpen honderden professionals\_ van beleidsmakers tot zorgwerkers\_ vooruit met de uitdagingen die ze ervaren in hun organisaties. Tegelijk was er ook intern werk aan de winkel, om onze organisatie gezond aan 2025 te laten starten.

Tot slot was 2024 ook een verkiezingsjaar, met zowel federale, regionale als lokale verkiezingen. Onze thema's zijn maatschappelijke en dus ook politieke thema's. We maakten actief deel uit van de campagne "Ieders Stem Telt" om zoveel mogelijk mensen naar de (lokale) stembus te krijgen. Ook de Vrouwenlente stond dit jaar in het teken van het thema 'verkiezingen & democratie'. We volgden na de verkiezingen de plannen van de nieuwe regeringen en verschillende lokale besturen op de voet, om ook voor hen een relevante organisatie te blijven waar ze terecht kunnen voor beleidsanalyses en -advies.

Op verschillende vlakken was 2024 dus een spannend jaar. Onze resultaten mogen er zijn, vinden we zelf, we wensen u dan ook veel leesplezier.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN 2024

1. Samenwerkingen opzetten in diverse sectoren: bevorderen van **gender en gender- en etniciteitsgevoeligheid, kruispuntdenken** en **interculturaliteit** door middel van i) trajectbegeleiding, ii) vorming, en iii) ten dienste stellen van expertise

Voor onderwijzend personeel en directie van scholen **trajectbegeleidingen** op maat organiseren met als doel om hen te versterken in het lesgeven en omgaan met thema's als gender en (seksuele) diversiteit in superdiverse klasgroepen.

*Norm(en):*

- Minstens **1 lerarenteam van een secundaire school** ondersteunen
- Minstens **2 contactmomenten op maat** (i.c. vormingen of workshops, intervisiemomenten, individuele begeleiding van leerkrachten, adviesgesprekken...) organiseren waarbij het beoogde doel bereikt wordt.

Zoals omschreven in het jaarplan bieden onderwijs en educatie de sleutel voor de ontwikkeling van een kind én van een samenleving die sociale gelijkheid nastreeft. In 2024 zetten we de samenwerking met çavaria verder in de begeleiding van een lerarenteam van een secundaire school in het Brusselse, nl. het **Imelda-Instituut**. Een Nederlandstalige, katholieke secundaire TSO-, BSO- en KSO- school in **Sint-Jans-Molenbeek**. Een school waar verschillende visies en achtergrond samenkomen en waar een team van professionals voortdurend op zoek is naar kennis en tools om in te spelen op de noden die zich voordoen met betrekking tot de thematieken zoals gender en seksuele diversiteit. Concreet verzorgde ella vzw een aanbod over de thema's gender, genderdiversiteit, seksuele oriëntatie en kruispuntdenken. We zetten in op de ondersteuning in het lesgeven en omgaan met thema's als gender en seksuele diversiteit in een superdiverse school en dito klasgroepen.

Op **11 januari** zaten ella vzw en çavaria vzw samen voor een laatste check-up ter voorbereiding van de vorming gebaseerd op nodenbevraging en het intakegesprek met de school. Daagse erna, op **12 januari** vond de vorming plaats voor een publiek van leraren en directie van het Imelda-Instituut. Op **18 januari** vond een evaluatiegesprek plaats dat ons ook toeliet om te antwoorden op enkele vragen die na afloop van de sessie werden ingediend. Ella vzw kon zo ook een literatuur- en bronnenlijst bezorgen aan professionals binnen de school die op zoek waren naar informatie over de thematieken die aan bod kwamen tijdens de sessie.

Verhogen van (a) de toepassing van kruispuntdenken door professionals binnen de **professionele bacheloropleiding "Professionele bachelor Orthopedagogie" en/of "Professionele bachelor Maatschappelijk Werk"** en (b) de kennis om leerstof te ontwerpen vanuit **kruispuntperspectief** en zodoende het aanbod meer te laten aansluiten bij de leefwereld van jongeren van diverse achtergronden

*Norm(en):*

- Minstens **2 opleidingsonderdelen** (van elk min. 100 pagina's) **screenen** vanuit kruispuntperspectief
- Minstens **2 contactmomenten/intervisiemomenten** met de verantwoordelijke(n) van de opleidingsonderdelen

Er was een samenwerking met **Hogeschool Gent Departement Sociaal – Agogisch Werk** en dit voor de screening van twee opleidingsonderdelen: **Cultuur en**

**diversiteitsstudies** (1e jaar bachelor Sociaal Werk) en **Sociale filosofie en ethiek** (2e jaar bachelor Sociaal Werk). De cursussen werden gescreend op stereotiep taalgebruik, culturalisering, impliciete normbevestiging, eurocentrisme (kortom: een screening vanuit een intersectioneel perspectief) zodat docenten van onze input gebruik kunnen maken wanneer ze hun cursussen verder willen ontwikkelen en verbeteren.

Het cursusmateriaal dat we aan een intersectionele screening onderwierpen bestond uit verschillende onderdelen die verband houden met actuele praktijken binnen sociaal werk en maatschappij. De cursus **Cultuur en diversiteitsstudies** bevatte twee grote onderdelen bestaande uit enerzijds 'Cultuur: enkele kaders' en anderzijds 'Cultuur in sociaal werk', verdeeld over 131 pagina's. De tweede cursus **Sociale filosofie en ethiek** bestond uit acht hoofdstukken: 'Algemene inleiding', 'Inleiding: De Griekse Polis', 'De Verlichting', 'De moderne sociale filosofie', 'De Ethiek', 'Recht, sociale filosofie en moraal', 'Glossarium: enkele begrippen', verdeeld over 97 pagina's.

Voor beide cursussen startten we met een intakegesprek met de vakverantwoordelijken dat heeft plaatsgevonden op 5 september. In dit gesprek vroegen we meer info over het vak (aan welke studenten wordt het precies gegeven, wat is het doel van het vak, wat is de plaats ervan in de opleiding als geheel, vanuit welke invalshoek werd de cursus geschreven?). Er werd met de vakverantwoordelijken afgetoetst wat ze zelf verwachten van de screening, of ze feedback van studenten op hun vak kennen, of ze zelf graag specifieke elementen belangrijk vinden (bv. Genderinclusief taalgebruik, heteronormativiteit, eurocentrisme...)

De bespreking van de screenings vond plaats op 6 november en nam namen 2u in beslag. De docenten ontvingen ook het PDF-bestand van hun cursussen terug, met al onze feedback als opmerkingen toegevoegd in de kantlijn zodat ze er verder mee aan de slag kunnen.

Naast specifieke opmerkingen over concrete stukken tekst, formuleren we ook algemene feedback over de structuur, leesbaarheid, toon, gebruikte referentiekaders van de cursus. Tot slot voorzien we ook een lijst van extra tips en literatuur. Met dit alles heeft men meer dan voldoende input in handen om zelfstandig aanpassingen aan de cursus aan te brengen. De docenten weten dat we bereikbaar zijn voor hen, mochten ze alsnog meer advies wensen.

Voor **diverse sectoren** worden **vormingen op maat** ontwikkeld

*Norm(en):*

- Minstens **5 vormingen op maat** voor in totaal minstens **100 professionals**, die werkzaam zijn in minstens **3 verschillende sectoren**
- Minstens **1 vorming** op maat voor een specifieke dienst van een **lokaal bestuur**

In 2024 heeft ella vzw **10** vormingen op maat ontwikkeld en gegeven voor in totaal **108** professionals die werkzaam zijn in **7** verschillende sectoren + **105** toekomstige intermediairen of professionals (studenten Onderwijs en studenten Sociaal Werk).

2 februari: thema: kruispuntdenken: een inleiding. 16 personen, Brussel, De Ambrassade. Sector: Sociaal Werk / Jeugd / Jeugdwelzijnswerk.

22 februari: thema: kruispuntdenken en kleuter onderwijs. 26 personen, Gent, Arteveldehogeschool Bachelor Kleuteronderwijs. Sector: Onderwijs.

23 april: thema: kruispuntdenken en gender. 22 personen, Gent, Arteveldehogeschool graduaat Orthopedagogie. Sector: Onderwijs / Sociaal Werk / Orthopedagogie.

2 mei: thema: kruispuntdenken. 11 personen, Antwerpen, Krasjeugdwerk. Sector: Jeugdwerk / Jeugdwelzijnswerk.

30 mei: thema: cultuursensitieve zorg. 15 personen, Vilvoorde, Eerstelijnszone BRAVIO. Sector: Hulpverlening

20 juni: thema: kruispuntdenken. 13 personen, Brussel, VGC. Sector: Regionale overheid.

12 september: thema: kruispuntdenken. 40 personen, Brussel, WSM. Sector: Noord-Zuid / ontwikkelingssamenwerking

5 november: thema: kruispuntdenken: een inleiding. 13 personen, Antwerpen, Payoke. Sector: Mensenrechten.

5 december: thema: kruispuntdenken. 10 personen, Kortrijk, Hogeschool West-Vlaanderen, postgraduaat duurzame ontwikkeling. Sector: Onderwijs / Duurzame ontwikkeling.

12 december: thema: kruispuntdenken. 47 personen, Antwerpen, AP Hogeschool, opleiding Maatschappelijk Werk. Sector: Sociaal werk / Hulpverlening

In 2024 gaf ella 1 vorming op maat voor een specifieke dienst van een **lokaal bestuur**:

12 september: thema: kruispuntdenken. 9 personen, Brussel, Urban Brussels. Sector: lokaal bestuur.

**Vormingsdagen over kruispuntdenken** (in praktijk) aan professionelen in **diverse sectoren** (open aanbod) waarvan de data reeds in februari en augustus 2023 worden gecommuniceerd

*Norm(en):*

- Minstens **2 vormingsdagen** over kruispuntdenken (in de praktijk), gender en etniciteit

De vorming "Inleiding in kruispuntdenken" (of "Kruispuntdenken voor dummies") (3u, open aanbod met inschrijving) werd 2 keer gegeven op volgende dagen (telkens in Amazone in Brussel):

- 18 april, 9u-12u30
- 28 november, 9u30-13u

Voor professionals die actief zijn rond **gender en gelijke kansen en v/m/x**, 'Vrouwenlente 2024': inhoudelijke medewerking

Norm(en):

- Minstens **2 overlegmomenten**
- Minstens **1 initiatief** opzetten binnen het kader van de Vrouwenlente 2024 in samenwerking met **1 partnerorganisatie**

Het thema van Vrouwenlente 2024 was **Verkiezingen 2024** omdat in België in 2024 verschillende verkiezingen samenvielen in eenzelfde kalenderjaar.

Vrouwenlente 2024 zette in op sensibiliseren en informeren over vraagstukken zoals 'Wat is stemmen?', 'Waarom is het belangrijk om te stemmen?', 'Welke verkiezingen vinden waar plaats?' etc. De verschillende partnerorganisaties waaronder Avansa Citizenne, Rebelle, GC De Rinck, Vrouwenraad, Femma quartier, N22 gemeenschapscentra wilden hierbij ook stilstaan bij wat politieke besluitvorming betekent en hoe democratie of politiek werken.

Concreet organiseerde ella vzw in samenwerking met Vrouwenraad en Rosa een **vorming** over de verkiezingen onder de naam '**De Grote Verkiezingsshow**'. Meer dan 100 deelnemers uit diverse Brusselse organisaties en wijken namen deel aan de eerste activiteit die doorging op **9 februari 2024** in het **Gemeenschapscentrum De Rinck, Brussel**.

## Vrouwenlente 2024

Verkiezingen 2024  
"De grote verkiezingsshow"  
<https://vrouwenlente.brussels/>



De **vormingssessie** in de namiddag bevatte drie onderdelen:

- 1. **Verkiezingen** 9 juni en 13 oktober: wat, voor wie en wanneer
- 2. Enkele '**Wist je dat**'jes zoals: *'Na de verkiezingen bekijken de politieke partijen of ze samen kunnen werken. Ze hebben daarvoor samen een meerderheid van de stemmen nodig. De politieke partijen die gaan samenwerken, stellen een regeerakkoord op voor de komende beleidsperiode. Daarin staat wat ze samen willen verwezenlijken.'* En *'Politiek gaat over het dagelijks leven, over de scholen waar je kinderen naartoe gaan, het loon dat je krijgt, de wegen waarop je je verplaatst, de bus die je neemt, het ziekenhuis waar je wordt verzorgd, ... Je kan het je dus niet permitteren om er niets mee te maken te hebben.'*
- 3. **Evaluatie van de afgelopen beleidsperiode** (2019-2024) met betrekking tot de gelijkheidskansen thematieken gender, antiracisme, armoede, handicap en lgbtqi+.

We sloten de sessie af met een **vragenronde** waarbij de grote interesse van de deelnemers duidelijk zichtbaar was. Sommige vragen gingen over het belang van

stemmen aangezien de **opkomstplicht** voor de lokale verkiezingen is weggefallen en mensen hierdoor wellicht minder naar de stembus zullen trekken.

In het tweede deel werd ruimte gecreëerd waarin vrouwen elkaar ontmoetten en met elkaar in **gesprek** gingen over specifieke thema's. Deze **gesprekstafels** gingen over 'Publieke ruimte', 'Bestaans(on)zekerheid', 'Geweldpreventie', 'Zorg', 'Antiracisme en antidiscriminatie'. Zo kwamen verschillende perspectieven en ervaringen aan bod en werd info uitgewisseld over oplossingen voor drempels en moeilijkheden die te vaak onderbelicht worden. Deze input is niet alleen gebaseerd op ervaringen van vrouwen die te vaak vergeten worden in bevestigingen en onderzoek, maar het biedt de organisaties ook de kans om een actueel thema zoals politieke besluitvorming en verkiezingen dichterbij de deelnemers te brengen. De Vrouwenlente vervult met deze opdracht een belangrijke taak als netwerking én kennisontwikkeling.



Ter voorbereiding van deze activiteit nam ella vzw deel aan overlegmomenten op **9 januari, 25 januari en 5 februari**.

Aangaan van samenwerking met het oog op **interculturalisering en/of gendergevoelig** worden



Norm(en):

- Minstens **1 nieuwe samenwerking** met een mainstream organisatie die zijn werking wil interculturaliseren en/of genderbewust maken

Op **25 januari** vond een **adviesgesprek** plaats in verband met een **projectaanvraag** over onderwijs en **sociale ongelijkheid, gender en kruispuntdenken** van de bacheloropleiding Kleuteronderwijs van de Arteveldehogeschool. Een projectaanvraag werd uitgeschreven door de vragende partij met input van ella vzw. Bij het schrijven van dit jaarverslag werd nog niets gecommuniceerd over de eventuele goedkeuring van het project. Ella vzw zou deel uitmaken als experte-organisatie bij de ontwikkeling van materiaal voor docenten lerarenopleiding.

Op **16 januari** en **27 maart** vonden **werkvergaderingen** plaats met LEVL en Furia over het thema **arbeidsmarktparticipatie van vrouwen met migratieachtergrond** in Vlaanderen en Brussel. Deze samenwerking werd opgezet om de expertise in de verschillende organisaties over dit specifieke thema samen te leggen en te ontsluiten voor een publiek van professionals en beleidsmakers.

Op **19 januari** vond een **adviesgesprek** plaats met een **documentairemaker** over **mannelijkheid, mannen, feminisme en gender**. De docu-maker is verbonden aan de organisatie Cassette for timescapes die de docu-reeks She/They/Us heeft geproduceerd.

Op **26 januari** vond een **werkoverleg** plaats met de Zorgcoalitie. Het hoofddoel van de zorgcoalitie is om organisaties bijeen te brengen en **kennis te delen en op die manier meer impact te hebben op beleid en samenleving**. Dit is een samenwerking tussen uit Furia, Femma, Fairwork, WSM, Netwerk Tegen Armoede, Levl, Ella vzw, het feministisch platform ter ondersteuning van kinderopvang, Vrouwenraad, Rebelle vzw, ZIJkant, Sophia, collectief 8 maars, Crisiskabinet Kinderopvang / Kind & Gezien, ACV, ABVV en ACLVB. Tijdens dit werkoverleg werd ruimte voorzien voor kennismaking (met nieuwe leden), verbanden leggen tussen de inspanningen van de organisaties m.b.t. het overkoepelend thema zorg en concreet werken aan een strategie richting de politieke verkiezingen en het regeerakkoord. We gingen aan de slag rond een aantal centrale vragen: *Wat is onze core business? Op welke manier gaan de leden van de coalitie doorgaans te werk om het thema op de agenda te zetten? Wat staat er de komende maanden in de organisatie gepland om hiermee aan de slag te gaan? Waar zou je hulp kunnen gebruiken van één, meerdere of alle organisaties rond de tafel? Met welke stakeholders/organisaties werken de organisaties vaak samen? Met welke stakeholders/organisaties zouden de organisaties graag meer samenwerken? Hoe zorgen we ervoor dat de aandacht voor het thema op (toekomstige) beleidsmakers maximaal kan uitgebreid worden?*

Op **13 februari** nam ella vzw deel aan de **stuurgroep** van een onderzoek over de arbeidsmarktpositie van vrouwen met migratieorganisatie, uitgevoerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen.

Op **22 januari** en **15 april** vond een **overleg** plaats met diverse (gelijke kansen)organisaties over **kinderopvang** en de noden die er bestaan in deze sector. Hier werd door beleidsmedewerkers o.a. de stand van zaken van de noden binnen de sector uiteengezet alsook enkele nieuwe beslissingen m.b.t. de voorrangsregel.

Op **28 januari** nam ella vzw deel aan de **Onderwijsbeurs** van vzw Jong waar verschillende secundaire scholen, lerarenteams en scholieren uit het Gentse konden



kennismaken met beroepen, opleidingen en uitdagingen waar jongeren tegenwoordig mee te maken krijgen. Ella vzw kon vanuit haar expertise rond stereotypen, studiekeuze en STEAM-project het publiek laten kennismaken met gender -en andere stereotypen, vooroordelen en de ongelijkheden die daarmee gepaard gaan. Het ella-boek *Rebelse Meisjes* over rolmodellen binnen wetenschappen, kunst, techniek, wiskunde en andere takken konden rekenen op veel aandacht en was daarom een ideaal ingangspoort voor gesprek met jongeren en hun begeleiders.

Op **14 maart** vond een **adviesgesprek** plaats met Rebelle vzw die op zoek was naar informatie over het thema **welzijn en gezondheid** vanuit kruispuntperspectief. Aan de hand van enkele vragen vond een bevraging plaats die de organisatie als input voor hun beleidsplan.

Op **14 maart** nam ella vzw deel aan een **salongesprek** over **mentaal welzijn** bij personen met een migratieachtergrond tijdens een studiedag van LEVL. Vanuit de **podcast-ervaringen** over mentaal welzijn vanuit kruispuntdenken kon ella vzw haar expertise binnen dit thema delen met de andere deelnemer en met het publiek.

Op **15 maart** vond een **werkoverleg** plaats met de documentairemakers van Cassette for timescapes over het voorstel rond een reeks over mannen, feminisme en gendergelijkheid.

Op **18 april** vond een **werkoverleg** plaats met UNIA over **genderongelijkheid** en beleidsuitdagingen met betrekking tot gelijkekansenthema's.

Op **26 april** nam ella vzw deel aan een **interview** over de ella-Podcast 'Bandbreedte' over **mentaal welzijn**, op de Dialoogdag van Open Netwerk vzw in Gent. Op deze dag stonden de thema's verbinding en de relatie met mentaal welzijn en kregen sprekers uit verschillende contexten forum om inspirerende voorbeelden/good practices te delen.

Op **27 juni** werd het Podcast-project 'Bandbreedte' over **mentaal welzijn** tijdens een event van de toegepaste psychologie aan de Hogeschool West-Vlaanderen.

Op **10 juli** nam ella vzw deel aan een adviesgesprek met **Kenniscentrum Kinderrechten (KeKi)** over kruispuntdenken in de praktijk. Naar aanleiding van dit gesprek werd een nota opgesteld door KeKi dat als basis dient voor beleidsplanning en kruispuntdenken binnen het departement Jeugd.

Op **6 oktober** modereerde ella vzw een **panelgesprek** over lokale verkiezingen in Denderleeuw, georganiseerd door Ieders Stem Telt. Diverse kandidaten met migratieachtergrond konden hun visies delen over thema's zoals werk, onderwijs, welzijn, gelijke kansen en participatie. Werkoverleg voor de inhoudelijke voorbereiding vonden plaats op **10 juli** en **2 september**.

Op **7 november** nam ella vzw deel aan de **klankbordgroep** van het onderzoek over **suïcidepreventie** bij mannen, uitgevoerd door het Vlaams Expertisecentrum Suïcidepreventie (VLESP).

Inhoudelijke ondersteuning van het project "**Grote Kuis Tegen Onrecht**" (ABVV, in de **dienstencheque-sector**) zodoende blinde vlekken vermeden worden

*Norm(en):*

- Minstens **2 werkvergaderingen** bijwonen en actief inhoudelijke inbreng leveren op de ontwikkelde tools en het materiaal vanuit intersectioneel perspectief

Het project focust op werknemersvertegenwoordigers uit de **dienstencheque-sector** en hun rol als sleutelfiguur. Daarmee halen ze zowel zichzelf als andere vrouwen in de dienstencheque-sector uit het **isolement** dat de werkcontext creëert. Werknemers in de sector komen namelijk vooral in contact met klanten en hun werkgever, maar amper met collega's.

Dit zorgt ervoor dat zij nauwelijks of niet op de hoogte zijn van hun rechten. Omdat ze voelen dat ze daarin alleen staan, kunnen ze die ook niet opeisen. Door deze personen samen te brengen, hen te **versterken** en samen **tools** te ontwikkelen, kunnen zij inspraak en rechten realiseren in het bedrijf waar zij tewerkgesteld zijn.

In het project wordt gewerkt met de verschillende dimensies die hen kwetsbaar maken op de arbeidsmarkt. De focus ligt daarbij op de 5 elementen van kwalitatieve arbeid. De deelnemers zijn zelf eigenaar van de processen. Zij bepalen mee wat prioriteit is en welke zaken verder ontwikkeld moeten worden.

**Het lerend netwerk** versterkt zichzelf. Van daaruit gaan ze ook in verbinding met anderen. Enerzijds door eigen getuigenissen over de situatie van huishoudhulpen naar buiten te brengen. Anderzijds door de verschillende **communicatietools** (die de projectmedewerkers samen met hen ontwikkelen) te gebruiken om de brug naar andere vrouwen te slaan, maar ook naar de vakbond, het middenveld en de werknemers. Op die manier versterken ze hun positie. Zie ook het informatiefilmpje over het project via [Grote kuis tegen onrecht!](#)

Het project wordt begeleid door een **stuurgroep**, waar ella vzw deel van uitmaakt. De collectieve werkvergaderingen met de volledige stuurgroep werden langs de kant van de projectverantwoordelijken geschrapt (door praktische omstandigheden), wel gaven we via uitgebreide een-op-een-overleggen met de projectverantwoordelijken onze input in het project.

Deze overleggen vonden plaats op:

- 27 februari (feedback en advies m.b.t. de werking van het lerend netwerk in kader van het project)
- 26 april (feedback en advies m.b.t. de output & de concrete tools)

Inhoudelijke ondersteuning van het project **Bi-culturele relaties: divers-sensitieve gezinsondersteuning in superdiversiteit** – verdere uitdieping van het thema zgn. **gemengde relaties**

*Norm(en):*

- Minstens **2 werkvergaderingen** bijwonen en actief **inhoudelijke inbreng** leveren op het kwantitatief luik: interpretatie van cijfers en reflectie over wat deze cijfers betekenen voor de begeleiding van diverse gezinnen

Het Lerend Netwerk rond het project [Biculturele relaties: divers-sensitieve gezinsondersteuning in superdiversiteit | Odisee](#) heeft als doel om onderzoeksresultaten te delen met en vooral aftoetsen met mensen uit het werkveld. Als deelnemer krijgen

ella vzw en anderen zo als eerste zicht op de evolutie van bi-culturele koppels en hun noden. In een tweede fase willen de onderzoekers met het Lerend Netwerk samen aanzetten uitwisselen en ontwikkelen voor meer divers-sensitieve gezinsondersteuning. Interculturele relaties of zogenaamde biculturele relaties of gemende relaties zijn voor ella vzw geen volledig nieuw thema. Reeds in 2011 ontwikkelde ella vzw diverse **instrumenten** (cahier, methodiekenbunel en DVD) om het thema **bespreekbaar(der)** te maken en om jonge koppels **wegwijs** te maken in de zoektocht naar **aanvaarding** en **hulp**. Daarnaast heeft ella vzw ook ingezet op intergenerationel dialoog m.b.t. het thema én kreeg een informatiemap voor **hulpverleners/professionals** m.b.t. **hulpvragen** van deze koppels vorm. Na een periode van 12 jaar werden de uitdagingen rond zgn. biculturele relaties complexer: Onderzoek leert dat het aantal en aandeel koppels met minstens één partner van niet-Belgische origine groeit, in België net zoals in andere EU-lidstaten. Koppels met minstens één partner van niet- Belgische origine kennen een hoger risico op echtscheiding. Het is vanuit deze expertise en de mogelijkheid om het onderwerp verder **uit te diepen** dat ella vzw meewerkt aan het project van Odisee Hogeschool.

Op **16 september** vond de eerste bijeenkomst plaats van het Lerend Netwerk. Na een korte **voorstellingsronde** werd het **project voorgesteld** aan de leden van het Lerend Netwerk dat bestaat uit professionals die expertise kunnen delen over het thema 'gemengde relaties', 'biculturele relaties' en dit vanuit een 'multidimensionele/intersectionele benadering vanuit een superdiversiteitslens'. Na de toelichting van de **eerste cijfergegevens** uit het exploratief onderzoek kregen de leden de kans om hierover uit te wisselen en samen op zoek te gaan naar manieren om de specifieke data die ontbreken te verzamelen.

Op **9 december** nam ella vzw deel aan de tweede bijeenkomst van het Lerend Netwerk bi-culturele relaties. Op de agenda stonden de bespreking van 'De opbouw van interviewgids/topiclijst', 'Respondenten', 'Vastleggen van een vergaderkalender voor voorjaar 2025'.

### Inhoudelijke medewerking aan de ontwikkeling van een aanbod rond de **preventie en aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte voor medewerkers van lokale besturen**

#### *Norm(en):*

- Minstens **1 werkvergadering** in het kader van de ontwikkeling van de **checklist** om interne en externe materialen toe te voegen aan het aanbod
- Minstens **2 werkvergaderingen** bijwonen en actief inhoudelijke inbreng leveren op het **ontwikkelde materiaal** vanuit intersectioneel perspectief

Op **5 januari** kreeg ella vzw de mogelijkheid om **feedback** te geven op de resultaten van de **nodenbevraging** van **lokale besturen** m.b.t. preventie en aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte voor medewerkers van lokale besturen.

Op de **werkvergaderingen** van **12 juli** en **21 augustus** werd verder ingezoomd op de **materiaalontwikkeling**. De inventaris van bestaand materiaal en vormingen over SGG in de publieke ruimte werden voorgesteld door de medewerker van Sensoa. Aan de hand van een aantal criteria beoordeelde de onderzoekster of deze bestaande materialen

kwalitatief genoeg zijn om mee op te nemen in de kadermethodiek. Hierbij beschouwt de organisatie inclusiviteit als een belangrijk kwaliteitscriterium: in deze context deed de organisatie beroep op o.a. ella vzw. Verder werd ook de inhoud van de kadermethodiek en mogelijkheden voor het pretesten uitvoerig besproken.

Feedback en input geven op het campagnemateriaal en de communicatie m.b.t. het initiatief **Ieders Stem Telt** in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen 2024

*Norm(en):*

- Minstens **2 werkvergaderingen** bijwonen en actief inhoudelijke inbreng leveren op het ontwikkelde materiaal (o.a. vormingspakketten) vanuit intersectioneel perspectief

4 maart: train-de-trainer: opleiding aan iedereen die in steden en gemeentes webinar "Democratie" wil geven in kader van Ieders Stem Telt-campagne

11 maart: werkoverleg ter voorbereiding van webinar "Democratie" (halve dag)

12 maart: geven van webinar "Democratie" (halve dag) aan professionals die in kader van hun werk met de verkiezingen bezig zijn.

2. **Expertiseontwikkeling** over een **nieuw (sub)thema** dat het brede publiek informeert/sensibiliseert en aanzet om vanuit intersectioneel perspectief naar het desbetreffende onderwerp te kijken, met het oog op het versterken van mensen en het zichtbaar maken van blinde vlekken

Ontwikkeling van een **communicatiedrager** over een ella-thema (onderwerp wordt in overleg met stagiaire Master Gender en diversiteit bepaald)

*Norm(en):*

- Minstens **1 infosheet** met een overzicht van de resultaten uit literatuuronderzoek en evt. bevragingen
- **1 communicatieplan** opstellen voor een brede verspreiding van deze informatie en vervolgens dit plan uitvoeren

**Mantelzorg** is een complex en divers onderwerp. Dit wordt extra benadrukt wanneer we naar het thema kijken vanuit een intersectionele bril. In deze [factsheet](#) ligt de focus op mantelzorg en **vrouwen met een migratieachtergrond**. Uit de bespreking blijkt dat er nog heel wat uitdagingen zijn waarmee deze doelgroep geconfronteerd wordt. Vanuit deze factsheet, willen we beleidsmakers, hulpverleners, organisaties, etc. aanmoedigen om meer vanuit **kruispuntperspectief** te denken en handelen. Enkel op die manier kunnen we de stem van alle mantelzorgers (h)erkennen. Pas dan kunnen we spreken van een samenleving waarin ook vrouwen met een migratieachtergrond die de rol van mantelzorger opnemen de waardering en ondersteuning krijgen die ze verdienen. Want zij zijn de stille heldinnen van de zorg!

De **factsheet** focust op de volgende **vijf onderdelen** die te maken hebben met mantelzorg: 1. Inleiding: een stem in de schaduw, 2. Mantelzorg, what's in a name?, 3. (On)toegankelijkheid van ouderenzorg voor personen met migratieachtergrond, 4. Mantelzorg, een vrouwentaak?, 5. Hulpverlening: nood aan divers-sensitieve zorg. De factsheet sluit af met een **conclusie** en **aanbevelingen** voor het beleid en het werkveld.

Volgens het **communicatieplan** werd de factsheet breed verspreid, via de eigen communicatiekanalen van ella (website, nieuwsbrief, facebookpagina, instagram,...) maar ook via nieuwsbrieven en andere communicatiekanalen van andere, bevriende organisaties.

### 3. **Implementatie/disseminatie** van de bestaande kennis, het educatief materiaal en vormingsaanbod in groepen van diverse etnisch-culturele minderheden en andere. Het bestaande materiaal kan ook op maat aangeboden worden

*Norm(en):*

- **Regionale spreiding bij het geven van vorming verzekeren:** Minstens **2 vormingen** verdeeld over meerdere provincies
- **Diverse samenstelling van de groep:** Deelnemers (vrouwen, jongeren, begeleiders) behoren tot **verschillende origines**
- **Methodieken en leidraden up-to-date houden en waar nodig vernieuwen:** Minstens **1 vernieuwde** leidraden/methodieken

Ella gaf **5 vormingen** aan **41 personen** van professionelen met diverse origines en achtergronden, en dit aan de hand van **2 vernieuwde leidraden/methodieken**. We kunnen stellen dat we elke vorming *op maat* hebben aangeboden gezien de specifieke vragen van de deelnemers en thema's die er speelden.

26 januari, 3 mei en 7 juni: ella verzorgde een traject van **3 sessies over 'gender'** op maat van jeugdwerkorganisatie JES Antwerpen. De eerste sessie ging over **stereotypen en rolpatronen, verhoudingen tussen jongens en meisjes, en gezonde relatievorming**. Deze sessie werd gegeven aan een zeer diverse groep van 13 meisjes/jonge vrouwen (15-25 jaar) in de sociale woonwijk "Rozemaai" in Antwerpen.

Het was een mix van meisjes en meisjeswerkers-in-wording.

De tweede sessie werd gegeven aan de meisjeswerkers zelf van JES Antwerpen, een al even diverse groep van 6 jonge vrouwen (22-28 jaar) van uiteenlopende origines. Deze sessie beantwoordde aan de vraag van de meisjeswerkers hoe zij het over thema's konden hebben met hun meisjes, waar ze zelf **niet comfortabel** mee zijn.

De laatste sessie werd gegeven aan 8 medewerkers in staf- en kaderfuncties van JES Antwerpen, en ging over het **ontwikkelen en implementeren van een strategisch gender-beleid** voor de organisatie.

Onze vorming over gender, stereotypen en rolpatronen werd aangepast aan de concrete noden van de deelnemers (meisjes en meisjeswerkers die met vragen zitten over seksualiteit, relatievorming, verhouding tot ouders en familie,...).

Ook werd een extra vorming op maat gemaakt voor de staf- en kaderfuncties, met oog op het ontwikkelen en implementeren van een gender-beleid voor de organisatie.

24 september en 26 september: ella gaf **2 vormingen over 'kruispuntdenken'** aan jeugdwerkers van Krasjeugdwerk, Antwerpen. De groepen hadden niet telkens gelijkaardige profielen omdat de eerste groep 6 teamverantwoordelijken waren en de tweede groep (8) vooral veldwerkers waren. De deelnemers hadden minstens 4 verschillende origines. De leidraad voor de beide sessies werd aangepast naargelang de groepsindeling en de vragen/casussen die vooraf werden ingediend.

Doordat de trajecten bij KRAS en JES intensieve trajecten waren (veel maatwerk en nood aan nabije opvolging, hyper-diverse groepen deelnemers), hebben we hierna geen tijd meer kunnen maken om een dergelijk project waar te maken in een andere provincie.

#### 4. Actieve deelname aan het maatschappelijk debat rond gender en etniciteit, intersectionaliteit

- Deelnemen aan activiteiten van andere organisaties (studiedagen/debatten/panelgesprekken/lezingen/andere) over ella-thema's zoals gender en etniciteit, kruispuntdenken, gelijke kansen, relaties, discriminatie e.a. en dit voor een publiek van intermediairen
- Schrijven van opiniebijdragen/lezersbrieven

*Norm(en):*

- Deelname aan minstens **2 debatten/panelgesprekken/lezingen/podcasts** van organisaties uit verschillende sectoren

Op 11 januari en 5 februari zaten ella vzw en **Furia** samen om de vertoning van de **documentaire** 'She They Us' en aansluitend het **panelgesprek** inhoudelijk voor te bereiden. De **filmvertoning** vond plaats op **28 februari** in de Studioscoop cinema in Gent en werd bekeken door een 30-tal geïnteresseerden.

Op 15 januari nam ella vzw deel aan een **webinar** over **stakeholders in beleidsplanning**, georganiseerd door **Socius**.

Op 7 maart nam ella vzw deel aan een **lunchwebinar** over **Equal Payday** georganiseerd door **Vrouwenraad** en gegeven door **Zij-Kant**.

Op 4 april nam ella vzw deel aan een debat over **antiracismebeleid** georganiseerd door **Kif Kif**.

Op 13 april nam ella vzw deel aan een rondetafel van **UNIA** over **intersectionele discriminatie**

Op 16 april nam ella vzw deel aan de **werkgroep over Geweld**, georganiseerd door **Furia** in het kader van de Dag van het Feminisme 2024.

Op 5 november nam ella vzw deel aan het experten panel **handicap en herkomst**, georganiseerd door het **Departement Zorg**, Brussel.

Op 21 november nam ella vzw deel aan een studiedag over **onvrije partnerkeuze**, georganiseerd door **GEMMA** (steunpunt Gender en Migratie van de Stad Antwerpen)

*Norm(en):*

- Actieve inbreng op minstens **2 vrouwendagen / dagen ikv gender, feminisme en gelijke kansen** in minstens 2 provincies

Op 27 mei nam ella vzw deel aan een **webinar / werkoverleg** van **Persephone** over het thema **vrouwen met een handicap en migratie**.

Op 29 mei nam ella vzw deel aan **Dialoogtafels** over de uitdagingen voor het **gender- en LGBTI+ beleid**, georganiseerd door het **Agentschap Binnenlands Bestuur, Samenleven**.

Op 11 november nam ella vzw deel aan de **Dag van het Feminisme** in Mechelen, georganiseerd door Furia. Het jaarthema gendergerelateerd geweld sloot aan bij de expertise van ella vzw m.b.t. 'eengerelateerd geweld'. Vanuit deze insteek nam ella vzw ook deel aan de **thematafel 'eengerelateerd' geweld**. Ella vzw faciliteerde een uitwisseling met professionals over het thema waar vragen over bestaan binnen het werkveld en binnen beleid. Op 11 november nam ella vzw ook als **standhouder** deel aan de **standenmarkt** op de Dag van het Feminisme.

Op 18 november nam ella vzw deel aan een **werkoverleg** over **Online & digital racisme and AI discriminatie**, georganiseerd door KifKif, in Brussel.

Op 25 november nam ella vzw deel als **standhouder** aan de **standenmarkt** van organisaties op de Kick-Off van het projectjaar 3 van het Plan **Samenleven** in Brussel.

Op 12 december nam ella vzw deel aan het **panelgesprek** over **Meisjeswerk** op de Festival van de Gelijkheid, in Gent.

*Norm(en):*

- Minstens **2 gepubliceerde** opiniebijdragen/artikels/lezersbrieven

Ella vzw ondertekende mee een **opiniestuk** over het maken van een einde aan dubbele **discriminatie** in onze Grondwet, opinie verschenen in [De Standaard](#) op 25 april 2024.

Als mede-trekker van de **Zorgcoalitie** schreef ella vzw mee de open brief over zorgarbeid, op 13 mei: [Open brief: Teken jij mee voor meer waardering van zorg?](#)

27 mei, **reactie op Europees hof inzake hoofddoekenverbod GO-school**: gepubliceerd op [Dewereldmorgen](#): 'Hoofddoekenverbod op school: grote negatieve impact voor vrouwen'. In samenwerking met Furia en LEVL.

10 oktober, over **de lokale verkiezingen en het glazen plafond**, in [De Morgen](#): 'In het gemeentehuis is het glazen plafond nog duidelijk zichtbaar.' In samenwerking met



Vrouwenraad, Femma, ZIJkant, Rebelle, Furia, ella vzw, Vrouw en Vrijheid, Vrouw & Maatschappij, Zelle, Gendernet, Vvuuur.

**Podcastuitzending** 'Allemaal Politiek (2024)', aflevering 'Herverdeel de macht', door [Socius](#). (ook op Spotify).

#### 5. Verderzetten en verkennen van structurele **samenwerkingsmogelijkheden** met andere (gender)organisaties, met extra aandacht voor de ad-nominatim partners

Doorheen het werkjaar inlassen van overlegmomenten met andere ad-nominatims om op de hoogte te blijven van elkaars werk, en waar zinvol ook samen te werken. Bij aanvragen tot samenwerking door ad-nominatim organisaties wordt extra moeite gedaan om dit in te passen in de rest van het werkjaar

*Norm(en):*

- Minstens **3 contactmomenten** met andere ad nominatims
- Minstens **1 samenwerkingsverband** met andere ad nominatims
- Minstens **3 werkvergaderingen** in het kader van het Project Samen Sterk i.s.m. andere gelijke kansenorganisaties (*projectaanvraag indienen*)

In het kader van het **onderwijkstraject** werkte ella ook in 2024 nauw samen met **çavaria**. Zie hierboven: onderwijkstraject gender- en diversiteitsbeleid. Voor deze samenwerking werden meerdere overleg- en werkvergaderingen georganiseerd met de collega's van çavaria: 11 januari en 14 februari. Ook in het kader van het **beleidsplan** van çavaria werd overlegd: ella bezorgde op vraag van çavaria **feedback** op de **nota** die als basis diende voor het nieuwe beleidsplan van de organisatie. De feedbackvergadering vond plaats op 10 juli.

Met **Furia** werd in het kader van de **documentaire** She They Us en het **panelgesprek** hierrond (zie hierboven) overlegd. Op de agenda stonden onder andere de inhoudelijke en praktische voorbereiding van de docu-avond: op 11 januari, 5 februari, 28 februari. Tevens maakte ella vzw deel uit van de **werkgroep geweld** van Furia in het kader van de Dag van het Feminisme. Deze overlegmomenten vonden plaats op 12 maart en 16 april. Tussendoor werd ook per e-mail feedback en input gegeven vanuit de expertise van ella vzw m.b.t. het thema gendergerelateerd geweld vanuit kruispuntperspectief.

In 2024 diende ella vzw een **erkenningdossier** in bij Gelijke Kansen als **parterorganisatie gender**. In dit proces vonden werkvergaderingen plaats met **Furia**, **Vrouwenraad** en **Rosa** om de nodige afstemming en gemeenschappelijkheden helderder te stellen en duidelijke communicatie m.b.t. elkaars doelenkader mogelijk te maken. Deze werkvergaderingen vonden plaats op 18 maart, 9 april, 14 mei en 13 juni.

Samen met **Furia** en **Vrouwenraad** is ella vzw lid van de werkgroep **Kinderopvangzaak** om vanuit ieders expertise bij te dragen aan inclusief kinderopvang die niemand in de kou laat staan. Deze samenwerking mondde in 2024 uit in een aantal initiatieven die de kinderopvang hoger op de maatschappelijke agenda heeft gezet. De werkvergaderingen vonden plaats op 22 februari, 6 maart en 20 maart.

Ella vzw maakte deel uit van de partnergroep van het initiatief '**Eén stem voor gelijke kansen**' dat werd gerealiseerd in samenwerking met **RoSa**, **çavaria**, **Kif Kif**, **GRIP**, **Netwerk tegen Armoede** en **Vrouwenraad**. In aanloop naar de verkiezingen hebben

de organisaties, elk vanuit onze eigen thematische expertise, de partijprogramma's van de zeven grootste Vlaamse partijen grondig geanalyseerd. Op 3 april werd hierover overlegd, de bijkomende opdrachten en communicatie verliepen per email of per telefoon.

In het kader van het intervisienetwerk Samen Sterk zaten ella vzw, **çavaria, Vrouwenraad, Furia, Rosa, Sensoa, Transgender Infopunt** en **Wel Jong** op 25 april samen om de toekomst van het netwerk verder uit te stippelen. We schreven samen aan een projectaanvraag en maakten enkele doelen voor 2024 concreter. Het planningsoverleg voor de tweede helft van het kalenderjaar vond plaats op 12 juni. We namen op 30 juni ook deel aan de studiepresentatie van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen die ging over antigenderbewegingen in België.

Ella maakte actief deel uit van het samenwerkingsverband achter de campagne **Ieders Stem Telt** (zie ook p.11). Nu de kiesplicht op lokaal niveau afgeschaft is in Vlaanderen, kwam er vanuit veel organisaties de bezorgdheid dat kwetsbare groepen minder naar de stembus zouden gaan. De campagne was daar dan ook op gericht: op een laagdrempelige manier uitleggen waarom het belangrijk is om te gaan stemmen, uitleggen hoe democratie en verkiezingen in elkaar zitten, en welke rol mensen daar in spelen. Onze rol als ella was vooral het ontwikkelen van materiaal waarmee professionals op lokaal niveau aan de slag konden om hun leden/vrijwilligers uit te leggen wat democratie is en hoe verkiezingen en politiek in Vlaanderen en België werken.

## 6. Communicatiebeleid

Nieuwsbrieven versturen

Vlot up to date houden van de website

Verhoging unieke bezoekers website

Ruimer bereik sociale media

*Norm(en):*

- Minstens **3 nieuwsbrieven**

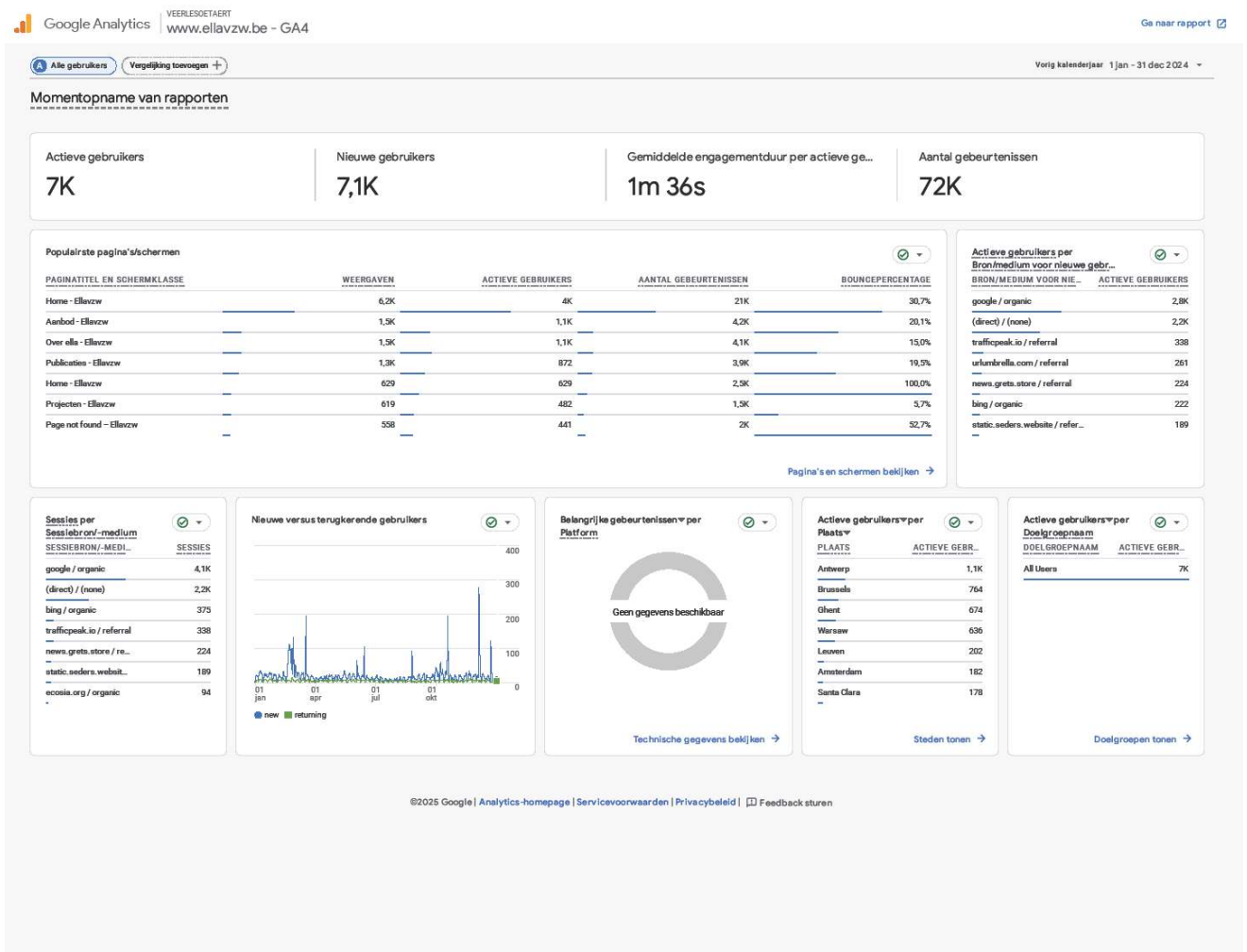
Ella stuurde in **2024** vier nieuwsbrieven uit in **januari, maart, april** en **oktober** boordevol informatie over onze werking, thema's, projectoproepen om mee te werken. De items die aan bod kwamen waren o.a. de Podcastreeks van ella vzw over mentaal welzijn: 'Bandbreedte', Vorming Kruispuntdenken, Iedere Stem Telt: lancering campagne, Nationale betoging tegen racisme, Kijktip! She They Us – Zij Hen Wij, de voorrangsregels in de kinderopvang, onze nieuwe factsheet over 'Mantelzorg en vrouwen met migratieachtergrond', Nieuwe projecten van ella vzw,...

- Stijging unieke bezoekers **website** met 5% (zie Google Analytics)

In 2023 hadden we geen bruikbare cijfers over het websitegebruik. Google Analytics werkte op dat moment niet conform de Belgische privacywetgeving, en op het moment dat wij onze cijfers opvroegen, was het gebruik ervan al niet meer mogelijk. Voor 2024 is dit opgelost. We kunnen voor 2024 dus wel een beeld geven van het websitebezoek aan [www.ellavzw.be](http://www.ellavzw.be), maar een vergelijking met 2023 is niet mogelijk. Vanaf 2025 kunnen we opnieuw evoluties (vb. stijging/daling van het aantal bezoekers) weergeven.

Uit het Google Analytics rapport over de periode 1/1/2024-31/12/2024 leren we o.a. dat onze website 7.100 nieuwe bezoekers had. De meeste bezoekers vinden ons via Google, of omdat ze rechtstreeks naar onze site komen. De meest bezochte pagina is de homepagina en de pagina's met de publicaties en het vormingsaanbod. Bezoekers vinden snel

wat ze zoeken, hetgeen we afleiden uit de gemiddelde verblijfsduur op onze website: 1m36s.



(Meer leesbare versie in bijlage achteraan)

- ella-medewerkers werken de **website** bij op basis van de opgedane kennis

In het kader van de nieuwe factsheet over mantelzorg en aankondigingen over vormingen en ons aanbod werd de website bewerkt.

- Minstens tweewekelijkse update **Facebook**-profiel.

Aan de hand van **ella-nieuws** en **relevante informatie over/voor ons werkdomein** updaten we het Facebook-profiel van ella vzw. Het aantal volgers op FB steeg van 4252 'likes' voor de organisatie naar 4.298. Dat is een stijging van 1 %. Mensen die onze pagina volgen ('followers'): van 4.561 volgers naar 4.508 volgers, deze groep zakte licht, maar FB geeft in zijn rapport wel aan dat we 126 nieuwe volgers hebben gekregen. Er zijn dus ook mensen die gestopt zijn met ons te volgen, vandaar dat er geen 'netto' stijging is.

- Minstens tweewekelijkse update **Instagram**-profiel/story

We experimenteerden verder met de **Instagrampagina** van ella. Die slaat bijzonder goed aan. Het aantal volgers op onze Instagram pagina steeg van 964 volgers naar 1.244 volgers, dus 280 volgers meer (+ 29 %).

We stellen m.a.w. vast dat ons bereik op FB stagneerde in 2024, terwijl we met Instagram duidelijk stijgen in bereik (al blijft het bereik op FB in absolute termen wel groter).

## 7. **Gelijke Kansen Vlaanderen** informeren over de wijze waarop het publiek de website van de organisatie raadpleegt

Rapport opgesteld d.m.v. een platform waar gegevens van de website worden verzameld. We zoeken uit welk platform hiervoor het meest geschikt is en conform GDPR

**1 rapport/jaar**

(zie bijlage)

## **INSpanningsverbintenissen 2024**

### A. Beantwoorden van **vragen van de pers**

#### Aantal binnenkomende vragen

Op vraag

Van de pers kwamen vragen over:

- Brainstorm 2e seizoen She, They, Us. Docu over vrouwen en feminisme.
- female empowerment in De Cinema, Antwerpen.
- internationale vrouwendag radio-special
- de aanpak van genderongelijkheid binnen gezinnen en visie hierop
- Documentaire over Toxic Masculinity

### B. Beantwoorden van **vragen van studenten, onderzoekers, hulpverleners, onderwijspersoneel, zelforganisaties (intermediaren)**

#### Aantal binnenkomende vragen

Op vraag

- 11 januari: een vraag van de Arteveldehogeschool Opleiding Bachelor in het Kleuteronderwijs om een workshop te geven rond 'Genderbewust werken in het onderwijs'?
- 15 januari: een vraag van FOD Buitenlandse zaken over stereotypen in de media.
- 16 januari: een vraag van WSM (We Social Movements) vorming intersectionaliteit + budget.

- 17 januari: een vraag van Urban Brussels over Vorming Diversiteit & Kruispuntdenken.
- 18 januari: een vraag van vzw Jong in verband met deelname aan de onderwijsbeurs voor jongeren in Gent.
- 19 januari: een vraag van CAW Antwerpen om te informeren naar de vormingsmogelijkheid voor het Crisisteam +18.
- 22 januari: een vraag van Gemma 'Steunpunt Gender en Migratie' in Antwerpen over de zoektocht naar specifieke profielen voor een project.
- 22 januari: een vraag van Krasjeugdwerk in verband met een vormingsaanvraag.
- 22 januari: een vraag van Linkx in verband met 'Spreker gezocht voor podcastaflevering over reproductieve arbeid'.
- 26 januari: een vraag van het Gemeenschapscentrum De Vaartkapoen in verband met Let's Talk project.
- 30 januari: een vraag van Faro Vlaams steunpunt voor cultureel erfgoed over vraag naar vorming "inleiding in kruispuntdenken/kruispuntdenken in praktijk".
- 31 januari: een vraag van de Arteveldehogeschool opleiding Graduaat orthopedagogie in verband met een Workshop tijdens de internationale week rond Diversiteit.
- 1 februari: een vraag van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen in verband met Begeleidingscomité onderzoek vrouwen van buiten de EU op de arbeidsmarkt.
- 6 februari: een vraag van het Agentschap Binnenlands Bestuur Afdeling Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering Team Gelijke Kansen in verband met de zoektocht naar informatie: menstruatie-taboe en culturele gewoontes binnen dit thema.
- 9 februari: een vraag van Steunpunt sociaal-cultureel werk vzw in verband met 8 maart.
- 7 februari: een vraag van SAAMO Gent in verband met taal ondersteuning - schoonmakers – netwerk.
- 19 februari: een vraag van Rebelle vzw in verband met Beleidsplan interview.
- 20 februari: een vraag van de Koning Boudewijnstichting in verband met het Vlinderfonds.
- 23 februari: een vraag naar samenwerking of vermelding van ons project Cavalier Queer in jullie nieuwsbrief ikv indiening erfgoedsubsidiedossier.
- 27 februari: een vraag van VVSG in verband met Oproep Infomarkt - Inspiratiedag Plan Samenleven - dinsdag 30 april 2024.
- 27 februari: een vraag van Furia in verband met online brainstorm Dag van het Feminisme over gendergedrelateerd geweld.
- 27 februari: een vraag van SAAMO in verband met Train the trainer Ieders Stem Telt over democratie.
- 28 februari: een vraag van UNIA in verband met info vrouwenorganisaties en uitnodiging rondetafel.
- 28 februari: een vraag in verband met Uitnodiging: klankbordgroep project hulpverlening voor mannen met suïcidale gedachten.
- 1 maart: een vraag van KeKi in verband met beleidsadvies intersectionaliteit voor Departement Jeugd.
- 4 maart: een vraag van Bluebirddoc in verband met Draw for Change! Upcoming events.
- 8 maart: een vraag van het centrum voor abortus en ongeplande zwangerschappen in verband met de zoektocht naar een spreker voor congres over abortus.

- 11 maart: een vraag van Kinderrechtencoalitie Vlaanderen in verband met Workshop "participatie" op de conferentie "Europese Kindgarantie".
- 11 maart: een vraag van Bataljong in verband met Netwerkdag vormingspartners Komaf.
- 12 maart: een vraag van Sensoa in verband met Bezoek Executive Director UNAIDS.
- 13 maart: een vraag van Furia in verband met uitnodiging: toelichting institutioneel geweld op ledenweekend Furia.
- 13 maart: een vraag van een studente Zorgmanagement aan de Hogeschool VIVES in verband met navorming genderdiverse zorgomgeving.
- 14 maart: een vraag van çavaria in verband met Screening beleidsnota çavaria 2026-2030.
- 15 maart: een vraag van leerkrachten in spe in verband met het hoofddoekenverbod in het onderwijs.
- 15 maart: een vraag van een docent van de postgraduaat duurzame ontwikkeling in verband met het geven van een gastles postgraduaat duurzame ontwikkeling.
- 18 maart: een vraag van 11.11.11 in verband met een panel over vrouwenwelzijn, georganiseerd door 11.11.11 en Afractie.
- 25 maart: een vraag van Sensoa Beleidsmedewerker Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag in verband met een vorming over kruispuntdenken.
- 26 maart: een vraag van een studente in verband met Stageverzoek Masteropleiding Gender & Diversiteit.
- 2 april: een vraag van Rebelle in verband met Abortus alliantie/standpunt.
- 9 april: een vraag van STADSPRAAT(de progressieve, politieke en interactieve talkshow) voor deelname aan een panel.
- 16 april: een vraag van Eerstelijnszone BraViO vzw in verband met Deelname aan Netwerkevent Cultuursensitieve zorg.
- 19 april: een vraag van Stedelijk Onderwijs | Onderwijskundige ondersteuning Team Actief Burgerschap in verband met artikel magazine 'diverse school'.
- 13 mei: een vraag van Jeugdhulp Vlaanderen in verband met aanbod.
- 14 mei: een vraag van Steunpunt Gender en Migratie 'Gemma' in verband met samenwerking.
- 15 mei: een vraag van SAAMO in verband met moderatie debat kandidaten met migratieachtergrond verkiezingen Denderleeuw.
- 16 mei: een vraag van Filmpact in verband met workshop 'impact productie met film'.
- 22 mei: een vraag van uitgeverij Acco in verband met samenwerking rond boeklancering Het vrouwenlijf en wat we er niet over weten.
- 30 mei: een vraag van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIGE) in verband met gender mainstreaming.
- 3 juni: een vraag van een onderzoekster naar intersectioneel (gender)beleid in verband met gender en beleid.
- 4 juni: een vraag van Beleidsmedewerker cultuursensitieve pleegzorg in verband met feedback op nota.
- 12 juni: een vraag Kom op tegen Kanker in verband met vraag voor deelname aan de Dag tegen Kanker.
- 16 juni: een vraag van Kinderrechtencoalitie in verband met Niet-begeleide minderjarige vreemdelingen.
- 20 juni: een vraag van het Onderwijscentrum Gent in verband met Update GIDS: Gentse Inspiratiebank voor Diversiteit op School.

- 8 juli: een vraag van Asian Persuasion vzw in verband met samenwerking en communicatie.
- 8 augustus: een vraag van çavaria / Kliq in verband met Intervisienetwerk LGBTI+ vormingsvrijwilligers.
- 20 augustus: een vraag van Departement Welzijn en Samenleving Stad Gent in verband met vormingsbrochure Stad Gent "Versterk het positieve klimaat in je groep".
- 21 augustus: een vraag van Praktijklector Graduaat Maatschappelijk Werk Antwerpen AP hogeschool, in verband met het geven van een gastles.
- 27 augustus: een vraag van Merhaba vzw in verband met Verzoek Merhaba voor deelname aan vragenlijst.
- 4 september: een vraag van een schooldirecteur in verband met Spreker voor leerkrachten secundair onderwijs.
- 10 september: een vraag van Fundamental Rights Research Center (FRC) van de Vrije Universiteit Brussel (VUB) in verband met een enquête over het Handvest van de grondrechten van de EU.
- 19 september: een vraag van OSMOS NETWORK in verband met Focusgroepstudie financieringstraject van zelfstandige vrouwen.
- 23 september: een vraag van de Ambrassade in verband met Sessie kruispuntdenken Ella vzw op Frictiefest 2025.
- 2 oktober: een vraag van onderzoekster Amsterdam UMC in verband met de ella-handleiding over kruispuntdenken.
- 2 oktober: een vraag van Kinderrechtencoalitie in verband met Kinderrechtencoalitie standpunt schooluitval.
- 3 oktober: een vraag van çavaria in verband met publicatie ella Recht op Liefde.
- 10 oktober: een vraag van Kif Kif in verband met uitnodiging: 'Ontbijtmeeting: AI-discriminatie: wat staat er op het spel?'.
- 15 oktober: een vraag van docent en praktijklector in verband met vorming kruispuntdenken.
- 16 oktober: een vraag van een onderzoeker in verband met Etnografisch onderzoeksproject naar interreligieuze romantische koppels in Vlaanderen en Brussel.
- 18 oktober: een vraag van Ferm vzw in verband met het ella-aanbod.
- 5 november: een vraag van Kinderrechtencoalitie in verband met Gezocht: getuigenissen over schooluitval voor Kireco-standpunt.

### C. **Visie- en expertiseontwikkeling:** interne werking

Organiseren van denkdagen - en visiedagen met team, RvB, AV  
 Bijeenkomen van de Algemene Vergadering van ella  
 Organiseren van interne vormingsmomenten

#### Minstens 1 **denkdag**

De denkdag van ella vzw vond plaats op 28 mei.

#### Minstens 3 **Algemene Vergaderingen**



De Algemene vergaderingen vonden plaats op 29 april, 28 mei en 21 september.

#### Minstens 2 **interne vormingsmomenten**

De interne vormingen gingen over in 2024 over het thema "Vrouwen met een handicap X migratie" en over "stakeholdersbevraging in het kader van beleidsplanning".

We lastten tevens een bijkomend intern vormingsmoment in samen met rvb en AV rond het opmaken van een vijfjarenplan, het scherp krijgen van de doelstellingen van de organisatie,... (in het kader van de erkenningsaanvraag als partnerorganisatie gender en gelijke kansen).

- D. Basisfinanciering zoeken om het werk van ella vzw te kunnen verderzetten op lange termijn

**Bijkomende financiering** voor de werking van ella zoeken.

#### Erkenningsdossier opmaken en indienen: meerjarenplan.

Ella vzw diende **na intensief overleg met andere GK-organisaties één dossier** in. Dit dossier was het resultaat van de gecombineerde kennis, ervaring en visie van het team, het bestuur en de leden van de Algemene Vergadering.

#### Verkennen van de mogelijkheden (andere departementen, Europese financieringsbronnen)

Alle zinvolle opties verkennen, werklast opmaken en minstens **één dossier** indienen voor bijkomende financiering.

- Ella vzw diende opnieuw een voorstel tot jaaractieplan in bij het federale Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, om in 2025 de krachten te bundelen met 6 andere organisaties en te werken rond het thema 'gender en socio-economische onafhankelijkheid'.
- Ella vzw schreef verschillende intentieverklaringen die projectverantwoordelijken/professoren/... bij hun aanvragen tot onderzoeks/projectfinanciering hebben gevoegd. In het geval zij hun financiering binnenhalen, zal ella vzw in onderaanneming een deel van hun project/onderzoek uitvoeren, of instaan voor bijvoorbeeld disseminatie van de output naar een publiek van professionals.

- E. We ondersteunen vanuit onze expertise waar gevraagd en mogelijk de minister van Gelijke Kansen en betrokken lokale besturen bij de uitvoering van het Plan Samenleven

#### Beantwoorden van vragen van minister van Gelijke Kansen of betrokken lokale besturen die aansluiten bij de expertise en mogelijkheden van onze organisatie

Op vraag van kabinet, ABB/GK, lokaal bestuur

Momentopname van rapporten

Actieve gebruikers

7K

Nieuwe gebruikers

7,1K

Gemiddelde engagementduur per actieve ge...

1m 36s

Aantal gebeurtenissen

72K

Populairste pagina's/schermen

| PAGINATITEL EN SCHERMKLASSE | WEERGAVEN | ACTIEVE GEBRUIKERS | AANTAL GEBEURTENISSEN | BOUNCEPERCENTAGE |
|-----------------------------|-----------|--------------------|-----------------------|------------------|
| Home - Ellavzw              | 6,2K      | 4K                 | 21K                   | 30,7%            |
| Aanbod - Ellavzw            | 1,5K      | 1,1K               | 4,2K                  | 20,1%            |
| Over ella - Ellavzw         | 1,5K      | 1,1K               | 4,1K                  | 15,0%            |
| Publicaties - Ellavzw       | 1,3K      | 872                | 3,9K                  | 19,5%            |
| Home - Ellavzw              | 629       | 629                | 2,5K                  | 100,0%           |
| Projecten - Ellavzw         | 619       | 482                | 1,5K                  | 5,7%             |
| Page not found – Ellavzw    | 558       | 441                | 2K                    | 52,7%            |

Pagina's en schermen bekijken

Actieve gebruikers per  
Bron/medium voor nieuwe gebr...

| BRON/MEDIUM VOOR NIE...          | ACTIEVE GEBRUIKERS |
|----------------------------------|--------------------|
| google / organic                 | 2,8K               |
| (direct) / (none)                | 2,2K               |
| trafficpeak.io / referral        | 338                |
| urlumbrella.com / referral       | 261                |
| news.grets.store / referral      | 224                |
| bing / organic                   | 222                |
| static.seders.website / refer... | 189                |

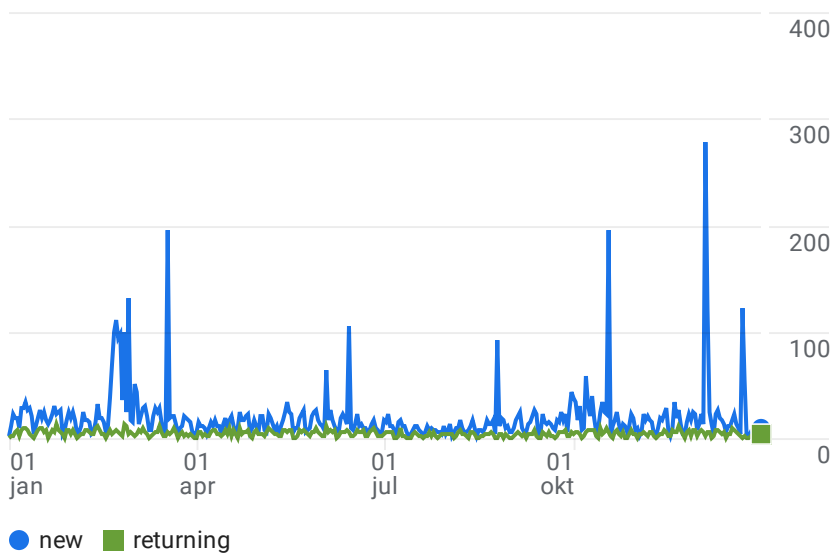
Sessies per  
Sessiebron/-medium

SESSIEBRON/-MEDI...

SESSIES

|                           |      |
|---------------------------|------|
| google / organic          | 4,1K |
| (direct) / (none)         | 2,2K |
| bing / organic            | 375  |
| trafficpeak.io / referral | 338  |
| news.grets.store / re...  | 224  |
| static.seders.websit...   | 189  |
| ecosia.org / organic      | 94   |

Nieuwe versus terugkerende gebruikers



Belangrijke gebeurtenissen per  
Platform



Technische gegevens bekijken

Actieve gebruikers per  
Plaats

PLAATS

ACTIEVE GEBR...

|             |      |
|-------------|------|
| Antwerp     | 1,1K |
| Brussels    | 764  |
| Ghent       | 674  |
| Warsaw      | 636  |
| Leuven      | 202  |
| Amsterdam   | 182  |
| Santa Clara | 178  |

Steden tonen

Actieve gebruikers per  
Doelgroepnaam

DOELGROEPNAAM

ACTIEVE GEBR...

|           |    |
|-----------|----|
| All Users | 7K |
|-----------|----|

Doelgroepen tonen